

BILANCIO SOSTENIBILITÀ

2024 - 2025

Sommario

HIGHLIGHTS ECOLOGY SRL	6
1. profilo aziendale.....	7
1.1 Il cuore di Ecology sono le persone.....	7
1.2 Purpose.....	7
1.3 Vision	7
1.4 Mission.....	7
2. I nostri Valori fondamentali	8
2.1.1 Rispetto per l'ambiente	8
2.1.2 Responsabilità sociale	8
3. aree di attività e copertura territoriale	8
3.1 Di seguito l'elenco dei comuni serviti negli anni 2024-2025:.....	9
3.2 Clienti privati	14
4. analisi di Materialità	14
4.1 Stakeholder Engagement.....	14
4.1.1 Analisi di materialità e temi rilevanti per i stakeholder interni ed esterni.....	15
4.2 Sviluppo dell'indagine	16
5. CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)	16
6. Governance, etica e integrità.....	18
6.1 Cultura della legalità e presidi di conformità	18
6.2 Rating di legalità	18
6.2.1 L'importanza strategica del riconoscimento	18
6.2.2 Prospettive future.....	19
7. Gestione e controllo (d.lgs 231/2001)	19
7.1 Risultati del sistema di prevenzione della corruzione: analisi del triennio 2023-2025"	20
8. Valutazione sociale dei fornitori e tutela della privacy	21
8.1 Sistema di valutazione sociale della catena di fornitura.....	21
8.1.1 Qualifica e screening iniziale.....	21
8.1.2 Monitoraggio continuo.....	21
8.1.3 Analisi del rischio sociale	21
8.1.4 Approccio orientato al miglioramento continuo	21
9. Tutela della privacy dei clienti	22
10. Certificazioni Ecology: un sistema integrato per l'eccellenza e la sostenibilità	23

10.1	Gestione della Qualità: UNI EN ISO 9001.....	23
10.2	Gestione Ambientale: UNI EN ISO 14001.....	24
10.3	Salute e Sicurezza sul Lavoro: UNI EN ISO 45001.....	24
10.4	Diversità, Equità e Inclusione: ISO 30415.....	25
10.5	Parità di Genere: UNI/PdR 125.....	27
10.6	Responsabilità Sociale: SA8000.....	28
10.7	Sinergie e integrazione del sistema.....	28
11.	Il contesto lavorativo e la dimensione sociale.....	29
11.1	Persone e sostenibilità sociale: i numeri di Ecology.....	30
11.2	La composizione della forza lavoro.....	31
11.3	Turnover e nuove assunzioni.....	31
11.4	Riassorbimento del personale negli appalti: responsabilità sociale e continuità occupazionale.....	32
12.	Sistema di formazione e sviluppo delle competenze.....	33
13.	Performance ambientale.....	35
13.1	Ottimizzazione logistica e riduzione delle emissioni.....	35
13.2	Ecocentri e centri di raccolta differenziata.....	35
13.3	Comunicazione e coinvolgimento dei cittadini.....	36
13.4	Tracciabilità e trasparenza nella gestione dei rifiuti.....	36
14.	Rispetto dei Criteri Ambientali minimi nei cantieri operativi (CAM).....	37
14.1	Gestione sostenibile delle risorse e contenimento degli impatti.....	38
14.1.1	Emissioni in aria.....	38
14.1.2	Emissioni rumorose.....	38
14.1.3	Inquinamento del suolo.....	38
15.	Gestione e valorizzazione rifiuti.....	39
15.1	Iniziative per la riduzione dei rifiuti e promozione dell'economia circolare.....	39
16.	Gestione delle emissioni e strategia di decarbonizzazione.....	40
16.1	Calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione.....	40
17.	Consumi energetici.....	41
17.1	Approccio di gestione.....	42
18.	Performance Economiche.....	42
18.1	Indicatori finanziari chiave.....	42
19.	INDICE DI CORRELAZIONE GRI.....	45

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

è con grande soddisfazione che vi presentiamo il nostro primo Bilancio di Sostenibilità, strumento attraverso il quale rendicontiamo il nostro impegno verso uno sviluppo responsabile, trasparente e orientato alla creazione di valore per tutti coloro che entrano in relazione con la nostra azienda.

Il 2025 è stato un anno di crescita e consolidamento, nel quale abbiamo continuato a erogare servizi essenziali per le comunità che serviamo, investendo costantemente nella qualità, nella sostenibilità ambientale e nel benessere delle nostre persone.

In Ecology crediamo che la sostenibilità non possa limitarsi a dichiarazioni di principio, ma debba tradursi in azioni concrete e misurabili. Per questo abbiamo costruito un sistema di gestione integrato certificato secondo i più rigorosi standard internazionali in materia di qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale, parità di genere e inclusione.

Le certificazioni che abbiamo ottenuto non sono solo traguardi da celebrare, ma strumenti di lavoro quotidiano che ci guidano nel perseguire l'eccellenza operativa, nel ridurre i nostri impatti ambientali, nel garantire condizioni di lavoro dignitose e sicure, nel promuovere un ambiente aziendale equo e inclusivo.

L'adozione del Modello 231 e il conseguimento delle due stelle del Rating di Legalità AGCM testimoniano ulteriormente il nostro impegno verso la trasparenza, l'integrità e il rispetto delle normative, valori che consideriamo fondamentali per costruire relazioni di fiducia durature.

Questo Bilancio di Sostenibilità rappresenta uno strumento di trasparenza e dialogo con tutti voi: collaboratori, clienti, fornitori, istituzioni, comunità locali, partner. Vogliamo condividere non solo i risultati raggiunti, ma anche le sfide che affrontiamo, le aree di miglioramento che abbiamo identificato, gli obiettivi che ci siamo posti in futuro.

Il vostro contributo, le vostre aspettative, il vostro feedback sono preziosi per orientare il nostro percorso di crescita sostenibile. Solo attraverso il dialogo aperto e la collaborazione costruttiva possiamo costruire un futuro migliore per le persone e per l'ambiente.

Vi ringraziamo per la fiducia che ci accordate e per il sostegno che ci offrite nel perseguire la nostra missione di servizio alle comunità e tutela ambientale.

Con i migliori saluti,

Manuel Piretto

NOTA METODOLOGICA

Periodo e perimetro di rendicontazione

Il presente Bilancio di Sostenibilità rendiconta le attività e le performance di Ecology SRL relativamente al periodo *1° gennaio 2024 – 31 dicembre 2025*. Il perimetro di rendicontazione comprende la sede legale Via Nazionale, 335 – 18100 (IM) e le tre unità locali rispettivamente a e tutte le attività svolte dall'azienda su tutto il territorio nazionale:

- Via Nazionale delle Puglie Km 2.5 – 80021 Afragola (NA),
- Via Ianniello, 162 – 80027 Frattamaggiore (NA),
- Via Cimigliarco, 8 – 80026 Casoria (NA)

Standard e principi di rendicontazione adottati

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai GRI Standards 2021 (Global Reporting Initiative). Gli Standard GRI rappresentano il framework internazionale più diffuso per la rendicontazione di sostenibilità e consentono di comunicare in modo trasparente e comparabile gli impatti economici, ambientali e sociali dell'organizzazione.

Nella redazione del documento sono stati applicati i seguenti principi di rendicontazione GRI:

- **Accuratezza:** i dati e le informazioni sono sufficientemente precisi e dettagliati per consentire una valutazione delle performance;
- **Equilibrio:** la rendicontazione include sia aspetti positivi che negativi, fornendo una rappresentazione imparziale;
- **Chiarezza:** le informazioni sono presentate in modo comprensibile e accessibile agli stakeholder;
- **Comparabilità:** i dati sono presentati in modo da permettere il confronto nel tempo e con altre organizzazioni;
- **Completezza:** il report copre tutti i temi materiali e gli impatti significativi;
- **Contesto di sostenibilità:** le performance sono presentate nel contesto più ampio della sostenibilità;
- **Tempestività:** le informazioni sono pubblicate con regolarità per consentire decisioni informate;
- **Verificabilità:** i dati sono raccolti, registrati e analizzati in modo da poter essere verificati;

Processo di redazione

Il processo di elaborazione del Bilancio di Sostenibilità si è articolato nelle seguenti fasi:

1. *Analisi del contesto e identificazione degli stakeholder:* sono stati mappati tutti i portatori di interesse rilevanti per l'organizzazione, tra cui dipendenti, clienti, fornitori, enti pubblici, comunità locali e partner commerciali, analizzandone aspettative e necessità informative.
2. *Analisi di materialità:* attraverso il coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni, sono stati identificati i temi ESG (Environmental, Social, Governance) più rilevanti per l'azienda e per i suoi portatori di interesse. L'analisi ha valutato sia la significatività degli impatti generati da Ecology, sia la rilevanza percepita dagli stakeholder, secondo l'approccio della doppia materialità.
3. *Raccolta e analisi dei dati:* per ciascun tema materiale individuato, sono stati raccolti dati quantitativi e qualitativi attraverso fonti interne (sistemi gestionali, registri, report operativi) ed esterne (benchmarking, banche dati settoriali), con riferimento all'anno di rendicontazione.
4. *Elaborazione degli indicatori:* i dati raccolti sono stati elaborati e trasformati in indicatori chiave di performance (KPI) secondo le disclosure richieste dai GRI Standards applicabili. Ogni indicatore è stato sottoposto alla validazione dei responsabili di funzione competenti, in conformità alle procedure aziendali di controllo interno.

5. *Redazione e revisione del documento*: sulla base dei dati validati, è stato redatto il presente Bilancio di Sostenibilità, garantendo coerenza, completezza e accuratezza delle informazioni. Il documento è stato sottoposto a revisione interna prima della pubblicazione ed è stato sottoposto a verifica da parte del revisore contabile.

Ecology SRL attribuisce grande importanza alla trasparenza e al dialogo con i propri stakeholder. Il presente Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso cui l'azienda comunica annualmente i risultati raggiunti, fornendo a tutti i portatori di interesse informazioni complete, accurate e verificabili sulle proprie performance economiche, ambientali e sociali.

HIGHLIGHTS ECOLOGY SRL

Sostenibilità Ambientale 2024-2025:	2024-2025
N. abitanti serviti	111.789
Comuni serviti	12
Affidamenti temporanei	4
<i>Energia elettrica utilizzata in totale</i>	10.664
<i>Incidenti ambientali</i>	0

Sostenibilità Sociale 2024-2025:	2024-2025
<i>Staff</i>	76
<i>Donne</i>	9
<i>Uomini</i>	67
<i>Certificazioni</i>	9

Sostenibilità Economica	2024	2025
<i>Fatturato</i>	7.343.338 €	-
<i>Utile d'esercizio</i>	188.866 €	-
<i>Investimenti in Immobilizzazioni materiali</i>	4.243.628 €	-
<i>Investimenti in Immobilizzazioni immateriali</i>	2.328.895 €	-

1. PROFILO AZIENDALE

Ecology SRL è una società a responsabilità limitata operante nel settore dei servizi ambientali integrati, con sede legale in *Via Nazionale 335, 18100 Imperia (IM), Liguria*. L'azienda rappresenta oggi un punto di riferimento nel panorama ligure per la gestione integrata dei servizi ambientali, distinguendosi per professionalità, innovazione tecnologica e forte impegno verso la sostenibilità. Nata nel 2018 dall'esperienza consolidata di professionisti del settore ambientale ligure, Ecology porta con sé un bagaglio di competenze maturate sul campo e una profonda conoscenza delle specificità del territorio. La costituzione dell'azienda risponde a una duplice esigenza: da un lato, quella delle amministrazioni pubbliche e delle imprese private di trovare un partner affidabile e qualificato per la gestione integrata dei servizi ambientali; dall'altro, quella di introdurre nel settore standard più elevati di qualità, trasparenza e innovazione tecnologica.

In pochi anni dalla fondazione, Ecology SRL ha saputo affermarsi come interlocutore credibile e affidabile per numerose amministrazioni comunali e imprese private della Liguria, Lazio, Campania. Questa crescita non è stata cercata fine a sé stessa, ma è il risultato naturale di una strategia aziendale basata su pilastri solidi: qualità del servizio, investimenti continui in tecnologia e formazione, ascolto delle esigenze del territorio, e soprattutto un impegno tangibile verso la sostenibilità ambientale e sociale.

1.1 Il cuore di Ecology sono le persone

Oltre 100 professionisti che ogni giorno lavorano con dedizione per garantire la pulizia e il decoro del territorio. Operatori ecologici, autisti, manutentori, tecnici specializzati, personale amministrativo: ognuno con il proprio ruolo contribuisce al raggiungimento della missione aziendale. L'azienda crede fermamente che la qualità del servizio passi attraverso la valorizzazione delle risorse umane, per questo investe costantemente in formazione, sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo. Uno degli elementi distintivi di Ecology SRL è l'adozione precoce di tecnologie innovative per il controllo e la tracciabilità dei servizi. Tutti i mezzi aziendali sono dotati di sistemi GPS che permettono il monitoraggio in tempo reale delle attività, garantendo ai committenti pubblici e privati una trasparenza totale sull'esecuzione dei servizi. Questa scelta tecnologica, ancora non così diffusa nel settore, rappresenta un elemento di eccellenza che coniuga efficienza operativa, riduzione degli impatti ambientali e accountability verso i clienti e i cittadini.

1.2 Purpose

Contribuiamo a preservare l'ambiente, le città e le comunità in cui operiamo, promuovendo il benessere e la qualità della vita per le generazioni presenti e future.

1.3 Vision

Aspiriamo ad essere riconosciuti come il partner di riferimento per i servizi ambientali integrati, distinguendoci per eccellenza operativa, innovazione tecnologica e impegno concreto verso la sostenibilità ambientale e sociale. Vogliamo creare valore condiviso: valore per i nostri azionisti, certamente, ma anche per i nostri dipendenti, per i nostri clienti, per le comunità in cui operiamo.

1.4 Mission

Offriamo servizi globali di alta qualità ad enti pubblici e soggetti privati, facendo leva su una struttura solida e su un'esperienza decennale nel settore ambientale. Garantiamo standard qualitativi elevati attraverso un

miglioramento continuo dei processi, puntando su innovazione, sostenibilità e rispetto dei requisiti contrattuali, con l'obiettivo di soddisfare pienamente le esigenze dei clienti e degli utenti finali.

2. I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI

2.1.1 Rispetto per l'ambiente

"Il rispetto per l'ambiente è il dono più bello che possiamo regalare alle generazioni future." Queste parole, che appaiono sul nostro sito web, non sono retorica ma convinzione profonda. Ogni nostra scelta operativa viene vagliata anche alla luce dell'impatto ambientale. Scegliamo fornitori che condividono questa sensibilità. Formiamo i nostri operatori affinché adottino pratiche rispettose dell'ambiente. Monitoriamo costantemente le nostre prestazioni ambientali attraverso il sistema **ISO 14001**.

2.1.2 Responsabilità sociale


Il lavoro non è solo un mezzo per produrre reddito, ma è anche fonte di dignità, realizzazione personale, inclusione sociale. Per questo prestiamo grande attenzione alle condizioni di lavoro dei nostri dipendenti, alla parità di genere, alla non discriminazione, alla conciliazione vita-lavoro. Le certificazioni **SA 8000**, **ISO 30415** e **UNI/PdR 125** testimoniano questo impegno che va ben oltre gli obblighi di legge. Vogliamo essere un'azienda dove le persone stiano bene, si sentano valorizzate, possano crescere professionalmente.


3. AREE DI ATTIVITÀ E COPERTURA TERRITORIALE


Ecology SRL è stata fondata con l'obiettivo di offrire servizi globali di alta qualità a enti pubblici e privati, consolidando una solida esperienza nel settore dei servizi e igiene ambientale. La missione dell'azienda si basa sullo sviluppo continuo di una struttura organizzativa capace di gestire efficacemente tutte le esigenze degli enti, garantendo soluzioni integrate e personalizzate. Ecology SRL si impegna a mantenere alti standard operativi attraverso un costante miglioramento dei servizi, puntando su innovazione, sostenibilità e rispetto dei requisiti contrattuali, per soddisfare al meglio le aspettative dei clienti e degli utenti.


3.1 Di seguito l'elenco dei comuni serviti negli anni 2024-2025:


Regione Campania:


Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Casavatore (NA) 	080318	58
	150101	364560
	150106	404080
	150107	397640
	200101	397640
	200108	1641010
	200111	128960
	200123	8520
	200133	180
	200135	220
	200139	740
	200201	17180
	200301	4474100
	200303	49620
	200307	144740

Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Grazzanise (CE) 	150101	17740
	150106	301370
	150107	119520
	200101	145580
	200108	869640
	200123	3820
	200301	190600
	200303	10520
	200307	54380


Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Capua (CE) 	200301	7500


Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Santa Maria la Fossa (CE) 	150101	21040
	150106	94600
	200101	65500
	200102	87000
	200108	333380
	200111	4000
	200123	2740
	200134	20
	200201	29280
	200301	392960
200307	22160	


Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Presenzano (CE) 	150101	13980
	150106	32120
	150107	18400
	200101	940
	200108	40590
	200301	80960
	200307	13360


Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
<p>Comune di Afragola (NA)</p> 	150101	211560
	200106	182920
	150107	215600
	150203	240
	160103	3620
	200101	231620
	200108	933860
	200110	300
	200111	34540
	200123	6320
	200335	1320
	200201	55640
	200301	4597040
	200302	35380
	200303	107760
	200307	391840


Regione Lazio


Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Sambuci (RM) 	150102	21410
	150106	25705
	200101	21360
	200108	61155
	200301	73420
	200307	25830

Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Saracinesco (RM) 	150102	11365
	150106	13585
	200101	10980
	200108	30710
	200301	36760

Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Pisoniano (RM) 	150102	26580
	150106	30985
	200101	24910
	200108	74360
	200301	85380
	200307	16630

Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Gerano (RM) 	150102	28965
	150106	48155
	200101	34670
	200108	91955
	200301	113290
	200307	23110

Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Rocca Canterano (RM) 	150102	6240
	200101	5180
	200301	34900
	200307	15620

Comune	Codice EER	Kg raccolti 2024
Comune di Canterano (RM) 	150102	300
	200108	1000
	200301	13480

3.2 Clienti privati

Oltre a svolgere servizi per enti pubblici (come raccolta, pulizia urbana e manutenzione), Ecology fornisce anche servizi di raccolta e trasporto di rifiuti per conto di clienti privati. Questo significa che l'azienda opera non solo come gestore diretto di servizi ambientali, ma anche come partner logistico e operativo di imprese del settore ambientale, supportandole con mezzi e personale specializzato per la movimentazione e il trasferimento di rifiuti urbani e/o speciali verso impianti di recupero o smaltimento.

La collaborazione con operatori privati è significativa in un settore dove la logistica dei rifiuti ha impatti ambientali e di sicurezza rilevanti, e riflette la capacità di Ecology SRL di servire una clientela diversificata con contratti di servizio che richiedono competenze tecniche, conformità normativa e strumenti di tracciabilità.

4. ANALISI DI MATERIALITÀ

L'analisi di materialità rappresenta per Ecology lo strumento fondamentale per identificare e dare priorità agli impatti più significativi che l'organizzazione genera, o potrebbe generare, sull'economia, l'ambiente e le persone, inclusi gli impatti sui diritti umani. In linea con gli standard GRI 2021, Ecology Srl ha condotto un processo di valutazione volto a definire i temi materiali, ovvero quegli aspetti che riflettono la capacità dell'azienda di creare valore nel tempo e di gestire le proprie responsabilità verso il pianeta e la società.

Il risultato di tale analisi, sintetizzato nella tabella a fianco, guida la selezione dei contenuti del presente Bilancio, assicurando che la rendicontazione sia focalizzata sulle tematiche in cui il core business dell'azienda — **la gestione ambientale e dei rifiuti** — ha il maggior impatto.

4.1 Stakeholder Engagement

Per promuovere la creazione di valore nel lungo periodo, a beneficio sia dell'azienda sia di tutti i portatori di interesse, Ecology ha sviluppato un processo strutturato di individuazione e analisi degli stakeholder che influenzano o sono influenzati dalle proprie attività. Nel settore dei servizi di igiene urbana, la comprensione delle esigenze e delle aspettative delle diverse parti coinvolte rappresenta un elemento fondamentale per garantire un modello operativo sostenibile, responsabile ed efficace.

La valutazione degli stakeholder consente all'azienda di orientare le proprie scelte strategiche in modo coerente con il contesto esterno, favorendo una gestione consapevole delle attività nel medio e lungo periodo.

A seguito di questa analisi, sono state individuate delle categorie di stakeholder, e per ciascuna delle quali sono state definite le loro aspettative:

- **Committenti e clienti** richiedono servizi affidabili, conformi alle normative vigenti e coerenti con elevati standard qualitativi e ambientali, oltre a puntualità, trasparenza e rispetto degli impegni contrattuali.
- **Dipendenti** pongono al centro la tutela della salute e della sicurezza, una retribuzione equa, opportunità di sviluppo professionale e un contesto lavorativo inclusivo e rispettoso.
- **Fornitori** si aspettano relazioni commerciali corrette, continuità nei rapporti, puntualità nei pagamenti e chiarezza nelle comunicazioni.
- **Comunità locali** richiedono servizi di qualità che contribuiscano al miglioramento della vivibilità urbana, alla tutela dell'ambiente e alla diffusione di comportamenti sostenibili, in un'ottica di responsabilità sociale e trasparenza.
- **Organismi di certificazione** si attendono il mantenimento di elevati standard di gestione e il costante miglioramento dei processi aziendali.

- **Dirigenti e preposti** si aspettano il supporto della direzione per l'attuazione delle strategie operative e il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Nel percorso di redazione del Bilancio di Sostenibilità, il dialogo con gli stakeholder e la comprensione delle loro aspettative rappresentano elementi centrali per individuare le priorità strategiche dell'azienda e integrare i temi ESG nella pianificazione e nella gestione delle attività future.

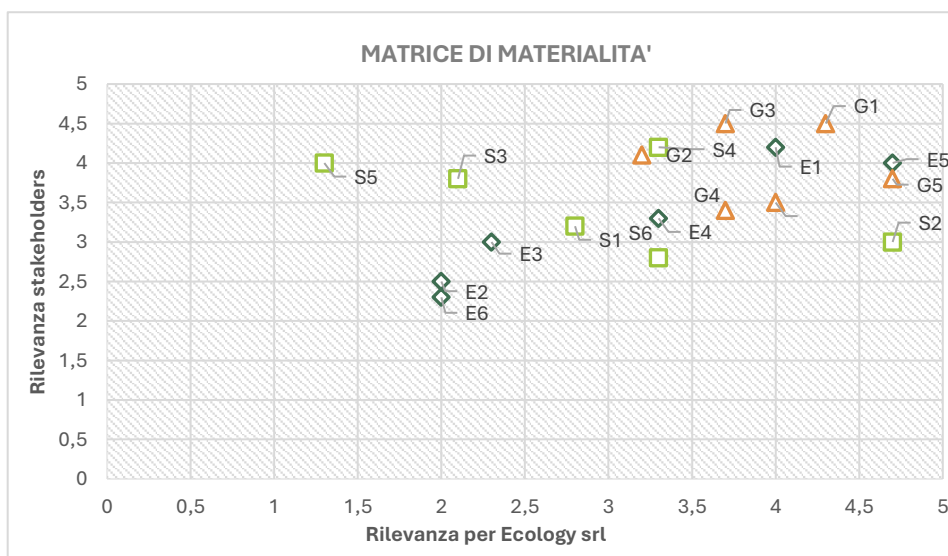
Ecology SRL riconosce che la sostenibilità non può prescindere da un dialogo costante e trasparente con i propri portatori d'interesse.

4.1.1 Analisi di materialità e temi rilevanti per i stakeholder interni ed esterni

Dal processo di engagement sono emerse aspettative chiare e differenziate, che riflettono la natura critica del settore in cui opera Ecology SRL:

- **In ambito Ambientale:** Gli stakeholder (specialmente clienti e comunità locale) richiedono una **gestione rigorosa del ciclo dei rifiuti (E5)**, tema con rilevanza 4,0 per gli stakeholder) e una crescente attenzione alle **emissioni di CO2 (E1)**, rilevanza 4,2) derivanti dalle attività di trasporto, oltre a un monitoraggio attento del **consumo energetico (E4)**.
- **In ambito Sociale:** La priorità per i dipendenti e i sindacati risiede nella **salute e sicurezza sul lavoro (S1)** e nella **formazione continua (S4)**, rilevanza 4,2), vista come leva di crescita professionale e riduzione dei rischi operativi. Emerge inoltre una forte attenzione alla qualità dell'occupazione per garantire stabilità e **ridurre il turnover (S2)** e le **pari opportunità** con una maggiore inclusione del genere meno rappresentato (**S6** rilevanza 3,1).
- **In ambito Governance:** Questa è l'area con le aspettative più elevate. Gli stakeholder esigono assoluta **integrità ed etica (G2)**, rilevanza 4,1), **governance trasparente (G1)**, rilevanza 4,5) e una solida **prevenzione della corruzione (G5)**. Per un'azienda come Ecology Srl, la **legalità e la compliance ambientale (CAM) (G6)** (rilevanza 3,8) non sono solo obblighi, ma prerequisiti di fiducia imprescindibili.

Tutti i temi sopra evidenziato hanno ottenuto un **punteggio medio ≥ 3** , motivo per cui abbiamo stabilito fossero temi rilevanti.



4.2 Sviluppo dell'indagine

L'indagine di materialità si è sviluppata attraverso quattro fasi metodologiche:

1. **Identificazione dei temi:** È stata redatta una lista preliminare di 18 temi basata sull'analisi del settore ambientale, sui benchmark di settore e sugli standard GRI.
2. **Valutazione degli impatti (rilevanza azienda):** Il management di Ecology SRL ha valutato ogni tema in base alla significatività degli impatti generati dall'azienda e alla rilevanza strategica dei temi per il business. Temi come la "Gestione Rifiuti" (**E5**) e la "Qualità dell'occupazione" (**S2**) hanno ricevuto il punteggio massimo di 4,7.
3. **Valutazione delle priorità (Rilevanza Stakeholder):** Attraverso i canali di dialogo è stato chiesto agli stakeholder di classificare l'importanza di ciascun tema. Temi come "Governance" (**G1**) e "Emissioni di CO2" (**E1**) sono risultati prioritari.
4. **Sintesi e Individuazione dei Temi Materiali:** Incrociando le medie delle valutazioni, sono stati definiti "Materiali" i temi che presentano una rilevanza significativa per entrambi i fronti (evidenziati in grassetto nella tabella).

Risultati dell'indagine: L'analisi ha confermato una forte convergenza tra visione aziendale e aspettative esterne su temi cardine come la **Gestione dei Rifiuti (Media 4,4)**, la **Governance ESG (Media 4,4)** e la **Prevenzione della corruzione (Media 4,3)**. Questi temi rappresentano le colonne portanti su cui si articola la rendicontazione dei successivi capitoli del presente Bilancio.

5. CONTRIBUTO AGLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

Nel 2015 le Nazioni Unite hanno adottato *l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile*, un piano d'azione globale che individua **17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals – SDGs)** e 169 target finalizzati a promuovere una crescita economica inclusiva, la tutela dell'ambiente e il benessere sociale delle comunità.

In questo contesto, le imprese sono chiamate a svolgere un ruolo attivo, integrando i principi della sostenibilità nelle proprie strategie, nei processi operativi e nelle relazioni con gli stakeholder. Per un'azienda che opera nei servizi di igiene urbana, il contributo agli **SDGs** assume un valore particolarmente rilevante, in quanto le attività svolte incidono direttamente sulla qualità dell'ambiente urbano, sulla salute pubblica, sul decoro delle città e sul benessere collettivo, attraverso:

- ✓ la gestione dei rifiuti
- ✓ la pulizia degli spazi pubblici
- ✓ la promozione della raccolta differenziata
- ✓ l'attenzione alla sicurezza dei lavoratori
- ✓ coinvolgimento della cittadinanza attraverso campagne informative

Ecology contribuisce in modo concreto al **raggiungimento di diversi Obiettivi dell'Agenda 2030**. Tali contributi si esprimono sia nella *riduzione degli impatti ambientali*, sia nella *creazione di valore sociale* e nella *diffusione di comportamenti responsabili sul territorio*.

La presente sezione del Report di Sostenibilità illustra il *percorso di allineamento dell'azienda agli SDGs*, individuando gli Obiettivi più rilevanti in relazione al proprio modello di business e descrivendo le principali azioni, politiche e risultati che concorrono al loro raggiungimento.

SDGs	OBIETTIVO
	Assicurare un'istruzione di qualità che sia inclusiva ed equa, promuovendo opportunità di apprendimento continuo per tutti.
	Promuovere e garantire la parità di genere
	Favorire una crescita economica sostenibile, inclusiva e duratura, assicurando occupazione piena, produttiva e garantendo un lavoro dignitoso per tutti.
	Potenziare l'eccellenza delle infrastrutture, garantendone affidabilità, sostenibilità e resilienza al fine di supportare lo sviluppo economico e il benessere umano. Si presta particolare attenzione all'obiettivo di assicurare un accesso equo per tutti.
	Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere dall'età, dal sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione o status economico o di altro.
	Minimizzare le conseguenze negative dell'impatto ambientale urbano, concentrandosi soprattutto sul miglioramento della gestione efficace dei rifiuti.
	Adottare pratiche ecologiche nella gestione di prodotti chimici e di tutti i rifiuti, riducendo la produzione di rifiuti mediante azioni come la raccolta differenziata e il riciclo.
	Riduzione delle emissioni, ottimizzazione dei percorsi di raccolta, all'introduzione di mezzi a basso impatto ambientale e gestione più efficiente delle risorse.

6. GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

6.1 Cultura della legalità e presidi di conformità

Ecology Srl impronta il proprio modello di business sul rigoroso rispetto del quadro normativo vigente e sui principi imprescindibili di integrità, trasparenza e responsabilità. La tutela dell'ambiente e il benessere fisico e morale dei propri collaboratori non sono solo obblighi di legge, ma pilastri della visione strategica aziendale.

Al fine di garantire il rispetto del principio di legalità e prevenire attivamente qualsiasi fenomeno corruttivo, l'Organizzazione ha implementato un solido sistema di presidi e strumenti di controllo:

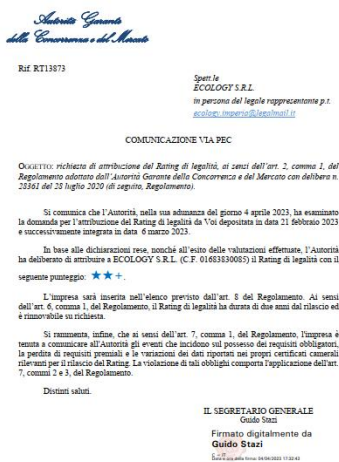
- **Rating di Legalità:** Inteso come indicatore sintetico dell'osservanza di elevati standard etico-giuridici, fondamentale per rispondere con puntualità ai requisiti contrattuali richiesti dai principali Committenti.
- **Codice Etico:** Documento cardine e parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/01), che definisce l'insieme dei valori e delle norme di condotta a cui devono uniformarsi tutti coloro che operano per conto o nell'interesse di Ecology SRL
- **Linee Guida Anticorruzione:** Ecology SRL ha adottato direttive specifiche per la "Gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione e soggetti privati", aggiornando costantemente i protocolli di prevenzione in coerenza con il perimetro del D.Lgs. 231/01.

Grazie a questo costante impegno e all'efficacia dei presidi attivi, Ecology Srl non ha registrato, nel corso del 2024 e 2025, alcun episodio accertato di corruzione, né casi di non conformità a leggi e regolamenti.

Per quanto riguarda il governo dei potenziali conflitti d'interesse, l'Azienda applica rigorosamente quanto previsto dall'art. 2391 c.c. e ha adottato, su base volontaria, una procedura specifica per la disciplina delle operazioni con parti correlate, garantendo la massima trasparenza nelle decisioni apicali.

Contestualmente, Ecology SRL ha perfezionato lo sviluppo del proprio Modello 231. Questo strumento, attraverso l'identificazione di specifici protocolli di controllo, supporta l'Organizzazione nel presidio dei temi materiali identificati, contribuendo fattivamente al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) delle Nazioni Unite.

6.2 Rating di legalità



In data 13/05/2025, con delibera n. RT13873, l'Autorità della Concorrenza e del Mercato (AGCM) ha conferito a Ecology SRL il Rating di Legalità con il punteggio di 2 stelle su 3 (★★+).

L'ottenimento di questo riconoscimento, con un punteggio di due stelle su tre, costituisce una conferma ufficiale del percorso di trasparenza intrapreso dall'Azienda, mentre la prima stella viene attribuita alle organizzazioni che rispettano i requisiti minimi di legge, il conseguimento della seconda stella attesta che la nostra azienda ha adottato volontariamente una serie di presidi e modelli organizzativi volti a garantire un livello di legalità e correttezza che va ben oltre il mero obbligo normativo.

6.2.1 L'importanza strategica del riconoscimento

Per Ecology SRL il mantenimento e il miglioramento di questo rating si riflette positivamente su tre aree chiave della sostenibilità:

- **Affidabilità verso la Pubblica Amministrazione:** il rating facilita l'accesso ai bandi di gara e ai finanziamenti pubblici, agendo come un "passaporto di integrità" fondamentale nel mercato dei servizi ecologici;
- **Accesso al Credito:** il riconoscimento è valutato positivamente dagli istituti bancari nella definizione del mercato creditizio, riducendo i tempi e i costi di istruttoria per il finanziamento di nuovi progetti sostenibili;
- **Trasparenza nella filiera:** Ecology SRL si pone come partner d'eccellenza per i propri clienti, garantendo loro che i servizi ambientali siano gestiti da un'organizzazione che monitora costantemente i propri rischi di non conformità.

6.2.2 Prospettive future

Il conseguimento delle due stelle rappresenta per Ecology SRL una tappa fondamentale di un processo di miglioramento continuo. Questo risultato non è considerato un punto d'arrivo, bensì uno stimolo per l'organizzazione a rafforzare ulteriormente la propria architettura dei controlli, con l'obiettivo di consolidare la propria posizione di leader etico nel settore e tendere, nei prossimi cicli di rinnovo, verso il massimo riconoscimento previsto dall'Autorità.

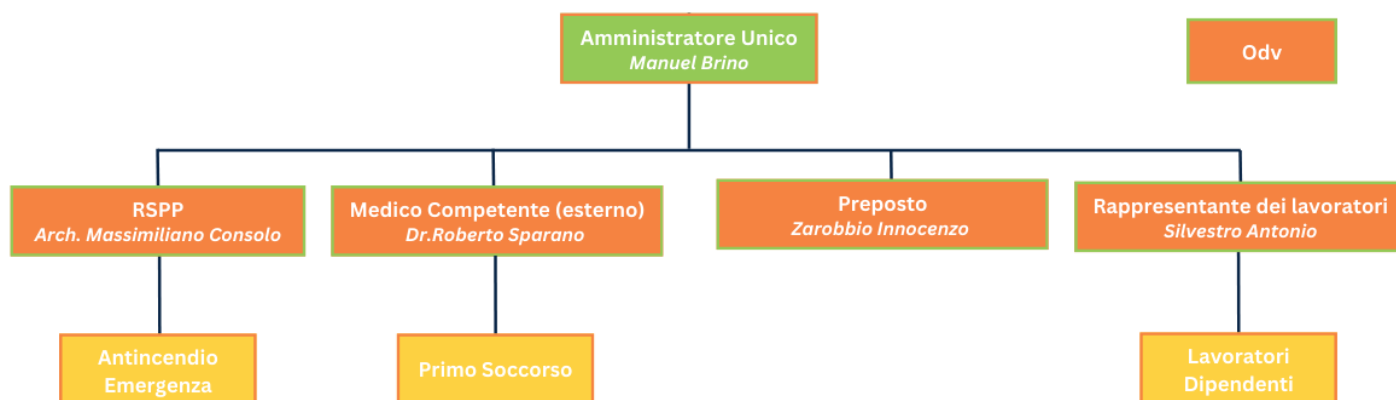
7. GESTIONE E CONTROLLO (D.Lgs 231/2001)

Al completamento e rafforzamento dei presidi di legalità certificati dall'ottenimento delle due stelle del Rating AGCM, Ecology SRL ha adottato ed implementato efficacemente un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.

L'adozione di questo modello rappresenta una scelta strategica volontaria volta a dotare l'Azienda di un sistema strutturato di protocolli e procedure idonei a prevenire la commissione di reati dai quali possa derivare una responsabilità amministrativa della Società, con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione, i reati ambientali e quelli relativi alla salute e sicurezza sul lavoro.

Organismo di Vigilanza (OdV)

Al fine di garantire l'effettiva efficacia del Modello, l'azienda ha istituito un Organismo di Vigilanza (OdV), dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo. L'OdV ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'osservanza e l'aggiornamento del Modello 231, interfacciandosi periodicamente con i vertici aziendali.



7.1 Risultati del sistema di prevenzione della corruzione: analisi del triennio 2023-2025"

GRI 205 Riportare le azioni attuate per contrastare la corruzione	2023	2024	2025
Numero di operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	0	0	0
Numero totale e percentuale di dipendenti a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	100%	100%	100%
Numero totale e percentuale di partner aziendali a cui sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione dell'organizzazione	100%	100%	100%
Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	0%	0%	0%
Numero di segnalazione whistleblowing	0%	0%	0%
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati rescissi o non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione.	0%	0%	0%
Numero totale di incidenti confermati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione.	0	0	0

I dati relativi al triennio 2023-2025 evidenziano un quadro di sostanziale conformità e assenza di criticità nell'ambito della prevenzione e del contrasto alla corruzione all'interno di Ecology SRL. L'azienda ha garantito una comunicazione capillare delle normative e procedure anticorruzione, raggiungendo il 100% sia dei dipendenti che dei partner aziendali in tutti e tre gli anni considerati. Questo dato testimonia l'impegno concreto nel diffondere una cultura della legalità e della trasparenza a tutti i livelli della catena del valore aziendale.

Per quanto riguarda gli indicatori di rischio e di violazione, i risultati sono particolarmente positivi: non sono stati registrati episodi di corruzione accertati, segnalazioni tramite il canale whistleblowing, né si è reso necessario adottare provvedimenti disciplinari nei confronti di dipendenti o rescindere contratti con partner aziendali per violazioni correlate a fenomeni corruttivi.

È tuttavia significativo rilevare che il numero di operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione risulta pari a zero in tutto il triennio. Questo dato potrebbe indicare la necessità di implementare un sistema più strutturato di Risk Assessment specifico per la corruzione, al fine di identificare preventivamente le aree di potenziale vulnerabilità e rafforzare ulteriormente i presidi di controllo previsti dal Modello 231.

L'assenza di episodi critici, unitamente all'efficace diffusione delle policy aziendali, conferma comunque l'efficacia del sistema di prevenzione adottato e l'allineamento dell'organizzazione ai più elevati standard di integrità e compliance normativa.

8. VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI E TUTELA DELLA PRIVACY

8.1 Sistema di valutazione sociale della catena di fornitura

Ecology SRL riconosce che la responsabilità sociale d'impresa si estende oltre i confini aziendali, coinvolgendo l'intera catena di fornitura. Per questo motivo, l'azienda ha sviluppato un **sistema strutturato di valutazione sociale dei fornitori**, volto a garantire che i partner commerciali condividano gli stessi valori e standard etici in materia di diritti umani, condizioni di lavoro e responsabilità sociale.

8.1.1 Qualifica e screening iniziale

Il processo di selezione e qualifica dei fornitori prevede una fase preliminare di screening sociale attraverso specifici strumenti di valutazione:

1. **Questionari di autovalutazione:** Tutti i potenziali fornitori sono tenuti a compilare questionari di autovalutazione nei quali devono dichiarare formalmente la conformità agli standard internazionali in materia di:
 - o Divieto assoluto di lavoro minorile
 - o Divieto di lavoro forzato o obbligato
 - o Non discriminazione e pari opportunità
 - o Libertà di associazione e contrattazione collettiva
2. **Codice di Condotta:** L'azienda richiede l'adesione esplicita al proprio Codice di Condotta dei Fornitori, che stabilisce i principi fondamentali e le aspettative in termini di comportamento etico e responsabilità sociale.

8.1.2 Monitoraggio continuo

Una volta qualificati, i fornitori sono sottoposti a un sistema di monitoraggio continuo che prevede:

- o Valutazione delle condizioni di lavoro dei dipendenti
- o Verifica degli standard di salute e sicurezza sul lavoro
- o Controllo del rispetto dei principi di etica aziendale
- o Analisi della conformità normativa in ambito sociale

Questo monitoraggio può avvenire attraverso audit documentali, visite in loco o verifiche da parte di enti terzi certificatori.

8.1.3 Analisi del rischio sociale

Ecology SRL sta attualmente sviluppando una metodologia avanzata per l'assegnazione di un punteggio sociale a ciascun fornitore. La metodologia si articola attraverso un sistema di classificazione del rischio che identifica i fornitori in categorie distinte. Tale suddivisione tiene conto sia della tipologia sia del livello di gravità delle non conformità sociali emerse in sede di valutazione:

- o **Eccellente:** Piena conformità e best practice dimostrate
- o **Rischio Minore:** Non conformità di entità limitata facilmente risolvibili
- o **Rischio Maggiore:** Non conformità significative che richiedono interventi strutturati
- o **Rischio Critico:** Violazioni gravi che possono comportare l'interruzione della collaborazione

8.1.4 Approccio orientato al miglioramento continuo

Coerentemente con i propri valori aziendali, Ecology SRL adotta un approccio costruttivo nella gestione delle non conformità sociali:

Supporto e accompagnamento: Invece di escludere immediatamente i fornitori non conformi, l'azienda privilegia un percorso di accompagnamento al miglioramento, che prevede:

- Definizione di piani di azione correttiva (Corrective Action Plans)
- Stabilimento di tempistiche chiare e realistiche per risolvere le lacune riscontrate
- Assistenza tecnica e condivisione di best practice
- Verifiche periodiche dei progressi realizzati

Questo approccio consente di promuovere una cultura della responsabilità sociale lungo tutta la catena di fornitura, generando un impatto positivo che va oltre i confini dell'organizzazione e contribuisce al miglioramento delle condizioni di lavoro nel tessuto economico di riferimento.

9. TUTELA DELLA PRIVACY DEI CLIENTI

Nell'ambito della protezione dei dati personali e della privacy dei clienti, Ecology SRL mantiene standard elevati di sicurezza e conformità normativa.

GRI 418-1: Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti		
a. Numero totale di denunce comprovate ricevute riguardo a violazioni della privacy dei clienti, suddivisi per:		
	2024	2025
i. Reclami ricevuti da terze parti e comprovati dall'organizzazione	0	0
ii. Reclami da organi normativi	0	0
iii. Numero totale di episodi identificati di fuga, furto o perdita di dati dei clienti	0	0
Totale	0	0

I dati relativi al periodo 2024-2025 confermano l'assenza totale di criticità:

- **Reclami da terze parti:** 0 denunce comprovate ricevute da clienti o terze parti
- **Reclami da organi normativi:** 0 contestazioni da parte di autorità di controllo (es. Garante Privacy)
- **Episodi di data breach:** 0 incidenti di fuga, furto o perdita di dati dei clienti identificati

Nel biennio di riferimento non è pervenuto alcun reclamo fondato riguardante violazioni della privacy dei clienti o compromissione dei loro dati personali, questo risultato è frutto dell'implementazione di robusti sistemi di protezione che includono:

- Conformità al GDPR (Regolamento UE 2016/679) e alla normativa italiana in materia di privacy
- Protocolli di sicurezza informatica per la protezione dei database aziendali
- Formazione continua del personale sui temi della data protection
- Procedure chiare per la gestione e il trattamento dei dati personali
- Misure tecniche e organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza appropriato al rischio

L'assenza di violazioni conferma l'efficacia dell'approccio integrato adottato dall'azienda nella tutela dei diritti fondamentali delle persone e nella protezione delle informazioni sensibili affidate dai clienti.

10. CERTIFICAZIONI ECOLOGY: UN SISTEMA INTEGRATO PER L'ECCELLENZA E LA SOSTENIBILITÀ

L'azienda ha adottato un sistema di gestione integrato che rappresenta molto più di un semplice adempimento normativo: costituisce la concreta manifestazione di una visione strategica orientata all'eccellenza operativa, alla sostenibilità ambientale e sociale, e al rispetto dei diritti fondamentali di tutte le persone che entrano in contatto con l'organizzazione. Questo approccio sistemico e integrato consente a Ecology SRL di presidiare in modo coordinato e sinergico molteplici dimensioni della responsabilità d'impresa: dalla qualità dei processi e dei servizi erogati alla tutela dell'ambiente, dalla salute e sicurezza dei lavoratori alla promozione della diversità e dell'inclusione, fino al riconoscimento della parità di genere e al rispetto dei diritti umani lungo tutta la catena del valore.

10.1 Gestione della Qualità: UNI EN ISO 9001



La certificazione **UNI EN ISO 9001** costituisce il fondamento del sistema di gestione aziendale e attesta la capacità di Ecology SRL di fornire con continuità prodotti e servizi conformi ai requisiti dei clienti e alle normative applicabili. Questa norma internazionale si basa su alcuni principi fondamentali che l'azienda ha fatto propri, a partire dall'orientamento al cliente come stella polare di ogni attività aziendale. Tutti i processi sono infatti progettati per comprendere e soddisfare le esigenze dei clienti, anticipandone quando possibile le aspettative future.

Il ruolo della leadership è cruciale in questo contesto: il coinvolgimento attivo della direzione nella definizione degli obiettivi strategici e nella creazione di un ambiente in cui le persone possano contribuire pienamente al raggiungimento

degli scopi aziendali rappresenta un elemento distintivo dell'approccio di Ecology.

Parallelamente, la valorizzazione delle competenze, dell'esperienza e della motivazione di tutti i collaboratori costituisce una risorsa strategica per l'organizzazione, che riconosce nel proprio capitale umano il principale fattore di successo.

L'approccio per processi consente all'azienda di gestire in modo sistematico e di ottimizzare continuamente le proprie attività per garantire risultati prevedibili e coerenti. Questo si traduce in un impegno costante a identificare opportunità di miglioramento attraverso l'analisi dei dati, il monitoraggio delle performance e l'implementazione di azioni correttive e preventive. Le decisioni aziendali vengono assunte sulla base di evidenze oggettive e analisi strutturate, mentre la gestione delle relazioni con fornitori e altri stakeholder viene orientata allo sviluppo di partnership collaborative capaci di creare valore reciproco.

La certificazione viene mantenuta attraverso audit interni periodici e verifiche annuali da parte dell'ente certificatore, garantendo l'effettiva applicazione del sistema e il suo continuo adeguamento alle evoluzioni del contesto operativo.

10.2 Gestione Ambientale: UNI EN ISO 14001



La certificazione **UNI EN ISO 14001** testimonia l'impegno concreto di Ecology SRL nella tutela dell'ambiente e nella minimizzazione degli impatti negativi derivanti dalle proprie attività. Il nome stesso dell'azienda riflette questa vocazione ambientale profonda, che non si limita alla denominazione ma si traduce in un sistema di gestione strutturato e rigoroso.

Il sistema adottato consente all'azienda di identificare e valutare sistematicamente gli aspetti ambientali significativi associati alle proprie attività, prodotti e servizi, definendo obiettivi ambientali misurabili e sfidanti in linea con la propria politica e con le aspettative degli stakeholder. La gestione della conformità legislativa avviene attraverso il monitoraggio continuo delle normative ambientali applicabili e l'implementazione tempestiva degli adempimenti richiesti, garantendo che l'azienda operi sempre nel pieno

rispetto dei vincoli normativi e spesso andando oltre i requisiti minimi previsti.

Un elemento centrale del sistema è la promozione dell'efficienza nell'utilizzo delle risorse naturali. L'azienda lavora costantemente per ridurre i consumi di energia, acqua e materie prime, eliminando sprechi e ottimizzando i processi produttivi. Parallelamente, viene perseguita la minimizzazione della produzione di rifiuti attraverso la massimizzazione del recupero e del riciclo dei materiali, in piena coerenza con i principi dell'economia circolare che orientano la strategia aziendale. La prevenzione dell'inquinamento costituisce un altro pilastro fondamentale, perseguita mediante l'adozione di tecnologie pulite, buone pratiche operative e controlli preventivi.

La dimensione culturale non viene trascurata: tutto il personale viene sensibilizzato e formato sui temi ambientali, diffondendo una cultura della sostenibilità a tutti i livelli organizzativi. Il sistema include inoltre procedure specifiche per la gestione delle emergenze ambientali, per la valutazione degli impatti nelle diverse fasi del ciclo di vita dei servizi erogati, e per il coinvolgimento attivo dei fornitori nella riduzione dell'impronta ecologica complessiva.

10.3 Salute e Sicurezza sul Lavoro: UNI EN ISO 45001



La certificazione **UNI EN ISO 45001** rappresenta il riconoscimento dell'impegno prioritario di Ecology SRL nella tutela della salute e della sicurezza di tutti i lavoratori, siano essi dipendenti diretti, collaboratori esterni o personale operante presso i siti aziendali. Il sistema di gestione implementato si basa su un approccio proattivo e preventivo che va ben oltre il mero rispetto degli obblighi normativi.

L'identificazione dei pericoli e la valutazione sistematica dei rischi per la salute e sicurezza vengono condotte in tutti i luoghi di lavoro e per tutte le attività svolte, coinvolgendo attivamente i lavoratori e i loro rappresentanti. Una volta identificati i rischi, l'azienda interviene seguendo una gerarchia rigorosa che privilegia l'eliminazione del pericolo alla fonte, quindi la sostituzione con alternative più sicure, l'implementazione di controlli ingegneristici, l'adozione di misure organizzative e, solo come ultima risorsa, l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale.

La consultazione e partecipazione attiva dei lavoratori costituisce un elemento distintivo del sistema. I dipendenti non sono semplici destinatari passivi delle politiche di sicurezza, ma vengono coinvolti nella loro definizione e nell'identificazione delle misure di prevenzione più efficaci, valorizzando la loro conoscenza diretta delle attività e

dei rischi reali. La formazione continua rappresenta un investimento costante: il personale viene formato sui rischi specifici, sulle procedure di sicurezza, sull'uso corretto dei dispositivi di protezione e sulla gestione delle emergenze. La sorveglianza sanitaria garantisce l'idoneità dei lavoratori alle mansioni assegnate e monitora eventuali esposizioni a fattori di rischio, mentre la gestione degli incidenti e degli infortuni prevede sempre un'analisi approfondita delle cause e l'implementazione di azioni correttive per prevenire il ripetersi di eventi simili. Il monitoraggio delle prestazioni avviene attraverso indicatori specifici che misurano la frequenza e gravità degli infortuni, i near miss e gli esiti degli audit interni, consentendo di valutare oggettivamente l'efficacia delle misure adottate e di identificare aree di ulteriore miglioramento.

La direzione aziendale si impegna a fornire le risorse necessarie per garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, riconoscendo la sicurezza come un valore imprescindibile e una responsabilità condivisa a tutti i livelli organizzativi. Questo approccio ha permesso all'azienda di costruire una cultura della sicurezza solida e radicata, in cui la tutela della salute delle persone viene prima di qualsiasi considerazione di tipo produttivo o economico.

10.4 Diversità, Equità e Inclusione: ISO 30415



La certificazione **ISO 30415** rappresenta un riconoscimento innovativo e ancora poco diffuso nel panorama italiano, che attesta l'impegno concreto di Ecology SRL nella promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso delle diversità. Questa norma fornisce linee guida per valorizzare la diversità in tutte le sue forme, dal genere all'età, dall'etnia all'orientamento sessuale, dalla disabilità al background culturale, dai percorsi professionali agli stili di pensiero.

L'azienda ha compreso che garantire l'equità significa assicurare a tutti pari accesso alle opportunità di crescita professionale, applicare criteri oggettivi nella valutazione delle performance, adottare sistemi retributivi trasparenti e coinvolgere le persone nei processi decisionali indipendentemente dalle loro caratteristiche personali.

Creare un ambiente inclusivo significa costruire un contesto in cui ogni persona possa sentirsi accolta, rispettata e valorizzata per il proprio contributo unico. Questo obiettivo viene perseguito attraverso la sensibilizzazione continua, la formazione diffusa e l'adozione di procedure trasparenti e oggettive che contrastano attivamente pregiudizi e discriminazioni. La diversità viene attivamente promossa nei processi di selezione e nelle politiche di talent management, riconoscendo che team eterogenei portano prospettive differenti che arricchiscono la capacità di innovazione e di problem solving dell'organizzazione.

L'azienda misura costantemente i progressi attraverso indicatori specifici che monitorano la composizione della forza lavoro, il livello di engagement e la percezione di inclusione da parte dei dipendenti. L'adozione di questa certificazione dimostra la consapevolezza che la diversità rappresenta non solo un imperativo etico, ma anche un fattore strategico di innovazione, creatività e competitività aziendale. In un mercato globale e in continua evoluzione, la capacità di attrarre, valorizzare e trattenere talenti diversi costituisce un vantaggio competitivo significativo.

10.5 Sistema di Gestione dei Servizi di Igiene Urbana: UNI 11664-2017

Ecology SRL ha ottenuto la certificazione completa secondo la norma **UNI 11664:2017** in tutte e tre le sue parti, attestando l'eccellenza nella gestione dei servizi di pulizia delle strade e di gestione dei rifiuti urbani. Questa norma italiana, specificatamente sviluppata per il settore dei servizi ambientali, rappresenta uno standard di riferimento che garantisce qualità, efficienza e affidabilità nell'erogazione dei servizi essenziali per l'igiene e il decoro urbano. La certificazione copre l'intero perimetro delle attività aziendali: gestione centri di raccolta, servizio di raccolta e trasporto rifiuti urbani, servizi di igiene urbana, servizi di pulizia e sanificazione, ed è articolata su tre livelli complementari:



Parte 1 - Requisiti Generali: stabilisce i requisiti fondamentali per la gestione professionale e organizzata delle attività, definendo responsabilità organizzative, pianificazione dei servizi, gestione delle risorse umane e tecniche, monitoraggio delle performance e sistemi di miglioramento continuo.

Parte 2 - Metodologie di misura per i servizi di raccolta rifiuti: definisce criteri oggettivi e misurabili per valutare i livelli di prestazione nei servizi di raccolta indifferenziata e differenziata, pulizia e manutenzione dei contenitori, rimozione dei rifiuti abbandonati. Questo consente di determinare l'accettazione dei servizi, definire con precisione i contenuti contrattuali e assicurare l'effettivo adempimento degli obblighi verso le amministrazioni committenti.

Parte 3 - Metodologie di misura per i servizi di pulizia strade: fornisce strumenti standardizzati per misurare i livelli di prestazione della pulizia manuale e meccanica e del lavaggio delle strade e dei marciapiedi, garantendo trasparenza e oggettività nella valutazione della qualità del servizio erogato.

L'adozione completa di questo standard settoriale permette a Ecology di operare secondo un framework strutturato che integra requisiti gestionali con metodologie di misurazione oggettive, traducendo impegni contrattuali in indicatori verificabili e garantendo ai cittadini e alle amministrazioni servizi di qualità certificata. La possibilità di misurare oggettivamente le prestazioni consente inoltre di identificare aree di miglioramento, ottimizzare l'allocazione delle risorse e dimostrare con evidenze concrete il raggiungimento degli standard qualitativi attesi.

10.6 Sistema di Gestione Anticorruzione: ISO 37001:2016



La certificazione **ISO 37001:2016** rappresenta il riconoscimento internazionale dell'impegno di Ecology SRL nella prevenzione, individuazione e gestione della corruzione, attestando l'adozione di un sistema strutturato di controlli e procedure specificamente orientati a contrastare ogni forma di comportamento corruttivo all'interno dell'organizzazione e nelle relazioni con terze parti.

Questa norma internazionale definisce i requisiti per implementare, mantenere e migliorare un sistema di gestione anticorruzione efficace, che va oltre il mero rispetto delle leggi anticorruzione per abbracciare una cultura aziendale proattiva basata sull'integrità, la trasparenza e la responsabilità

Il sistema anticorruzione implementato prevede la valutazione sistematica dei rischi corruttivi associati alle diverse attività e processi aziendali, l'adozione di procedure di due diligence nei rapporti con partner commerciali e fornitori, l'implementazione di controlli finanziari e contabili che garantiscano la tracciabilità delle transazioni, la definizione di codici di condotta e politiche chiare contro la corruzione, la formazione continua del personale sui temi dell'integrità e della compliance, e l'istituzione di canali riservati per la segnalazione di comportamenti sospetti (whistleblowing).

Un elemento distintivo della ISO 37001 è il ruolo della funzione di compliance anticorruzione, che supervisiona l'implementazione e il funzionamento del sistema, monitora le situazioni di potenziale rischio, fornisce consulenza e supporto alle diverse funzioni aziendali, e riferisce periodicamente alla direzione sull'efficacia dei controlli implementati.

10.7 Parità di Genere: UNI/PdR 125



La certificazione **UNI/PdR 125** attesta l'adozione di un sistema di gestione orientato alla parità di genere, rispondendo alle indicazioni della Strategia Nazionale sulla Parità di Genere e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Questa certificazione rappresenta un riconoscimento particolarmente significativo in un contesto nazionale in cui i divari di genere nel mercato del lavoro rimangono ancora marcati, nonostante i progressi compiuti negli ultimi decenni.

Il sistema implementato da Ecology SRL prevede l'integrazione della prospettiva di genere nella mission, vision e valori aziendali, facendo della parità non un obiettivo accessorio ma un elemento costitutivo dell'identità aziendale. La governance riflette questo impegno attraverso la promozione di una presenza equilibrata di donne e uomini negli organi decisionali e di controllo, superando la logica delle quote per abbracciare un approccio sostanziale alla rappresentanza.

I processi di gestione delle risorse umane vengono costantemente monitorati per garantire equità nella selezione, nell'assunzione, nella gestione della carriera e nell'accesso alla formazione.

10.8 Responsabilità Sociale: SA8000



La certificazione **SA8000** rappresenta il riconoscimento internazionale più importante in materia di responsabilità sociale d'impresa e attesta il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori lungo l'intera organizzazione. Questa norma si basa sulle convenzioni internazionali dell'ILO (International Labour Organization), sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e sulla Convenzione ONU sui Diritti dell'Infanzia, integrando in un unico framework i principi fondamentali che governano il mondo del lavoro a livello globale.

Il sistema richiede innanzitutto il divieto assoluto di impiego di minori al di sotto dell'età minima stabilita dalle normative nazionali e internazionali, e di qualsiasi forma di lavoro forzato, vincolato o involontario. Ecology garantisce che tutti i rapporti di lavoro siano volontari e basati su contratti chiari e trasparenti, e che

nessuna forma di coercizione o sfruttamento possa trovare spazio nell'organizzazione o nella sua catena di fornitura.

La salute e sicurezza sul lavoro, già presidiate dalla certificazione ISO 45001, trovano ulteriore rafforzamento nei requisiti della SA8000, che richiede misure preventive adeguate e un ambiente di lavoro sicuro e salubre. Il rispetto della libertà di associazione e del diritto dei lavoratori di costituire e aderire a sindacati, nonché di partecipare alla contrattazione collettiva, viene garantito e promosso attivamente, riconoscendo nel dialogo sociale uno strumento fondamentale di tutela dei diritti e di costruzione di relazioni industriali mature e collaborative.

Il rispetto dei limiti di orario di lavoro previsti dalle normative e dai contratti collettivi viene rigorosamente monitorato, evitando situazioni di sovraccarico che potrebbero compromettere la salute e il benessere dei lavoratori. La retribuzione garantita è adeguata a soddisfare i bisogni fondamentali e conforme agli standard di settore, andando oltre il mero rispetto dei minimi contrattuali quando necessario per assicurare condizioni di vita dignitose. Un elemento distintivo della SA8000 è l'estensione della responsabilità anche ai fornitori e subappaltatori. Ecology non si limita a rispettare i requisiti sociali all'interno della propria organizzazione, ma si impegna a valutare e monitorare il rispetto di questi principi lungo tutta la catena di fornitura. Questo approccio riconosce che la responsabilità sociale non può fermarsi ai confini formali dell'azienda, ma deve estendersi a tutti coloro che contribuiscono alla creazione di valore, amplificando l'impatto positivo dell'organizzazione sul tessuto economico e sociale di riferimento.

10.9 Sinergie e integrazione del sistema

L'adozione di questo insieme articolato di certificazioni non rappresenta un semplice accumulo di riconoscimenti formali, ma costituisce un sistema integrato e coerente che permette a Ecology SRL di gestire in modo organico e sinergico le diverse dimensioni della sostenibilità e della responsabilità d'impresa. Le diverse certificazioni si rafforzano reciprocamente creando un circolo virtuoso: la cultura della qualità alimenta naturalmente l'attenzione all'eccellenza ambientale, poiché l'ottimizzazione dei processi porta inevitabilmente a una maggiore efficienza nell'uso delle risorse. L'attenzione alla sicurezza si intreccia profondamente con il rispetto dei diritti dei lavoratori, riconoscendo nella tutela della salute e della dignità delle persone un valore unitario e inscindibile.

Le certificazioni vengono mantenute attraverso un programma strutturato di audit interni, condotti da personale specificamente formato, che verifica periodicamente l'effettiva applicazione dei requisiti e l'efficacia dei processi implementati. I riesami periodici da parte della direzione rappresentano momenti cruciali di valutazione strategica

in cui vengono analizzati i risultati conseguiti, identificate le criticità emerse e definiti gli obiettivi di miglioramento per il periodo successivo. Le verifiche annuali degli enti certificatori forniscono una validazione esterna indipendente della conformità ai requisiti normativi e dell'effettivo perseguimento del miglioramento continuo. Questo sistema di monitoraggio multi-livello garantisce che le certificazioni non rimangano attestati formali appesi alle pareti degli uffici, ma si traducano in prassi operative quotidiane che orientano concretamente le decisioni e i comportamenti a tutti i livelli organizzativi. L'impegno verso l'eccellenza e la sostenibilità non è quindi un obiettivo statico già raggiunto, ma un percorso dinamico di miglioramento continuo che viene costantemente alimentato dall'allineamento agli standard internazionali più evoluti e dall'ascolto attento delle aspettative crescenti degli stakeholder.

11. IL CONTESTO LAVORATIVO E LA DIMENSIONE SOCIALE

La strategia aziendale di Ecology SRL è costantemente incentrata sulla promozione di una solida organizzazione del lavoro, sulla garanzia della sicurezza e del benessere delle persone, sulla motivazione e valorizzazione dei collaboratori, e sul mantenimento della massima trasparenza nei confronti di tutti gli stakeholder. Il rapporto con le rappresentanze sindacali è improntato al dialogo costruttivo, e le relazioni con il personale si fondano su una stretta e reciproca collaborazione basata sul rispetto e sulla fiducia.

L'azienda è profondamente consapevole dell'importanza di orientare la propria organizzazione e la fornitura dei propri servizi verso uno sviluppo etico e sostenibile, ponendo particolare enfasi sul rispetto e la tutela delle condizioni lavorative e dei diritti fondamentali dei lavoratori. Questo impegno, che trova espressione concreta nelle numerose certificazioni adottate, mira a garantire un costante miglioramento delle prestazioni dell'azienda in materia di responsabilità sociale, andando oltre il mero adempimento normativo per abbracciare una visione di lungo periodo del rapporto tra impresa e persone.

La crescita e lo sviluppo professionale delle risorse umane rimangono tra gli obiettivi primari dell'organizzazione e rappresentano fattori determinanti per la sua evoluzione continua. Questo dimostra un impegno costante nell'investire nelle competenze, nella formazione e nelle prospettive di carriera dei dipendenti, riconoscendo che il

loro sviluppo professionale e personale costituisce il fondamento stesso del successo complessivo dell'organizzazione.

11.1 Persone e sostenibilità sociale: i numeri di Ecology

Nel 2025 Ecology SRL conta uno staff complessivo di 76 lavoratori, composto da 67 uomini e 9 donne. La forza lavoro presenta una composizione anagrafica equilibrata, con 47 dipendenti con età pari o superiore ai 45 anni e 29 dipendenti nella fascia 18-40 anni, testimoniando la capacità dell'azienda di combinare l'esperienza consolidata e la maturità professionale dei lavoratori senior con il dinamismo, l'energia e le competenze innovative delle generazioni più giovani.

Principali indicatori 2025:

- **Staff totale:** 76 unità
- **Donne:** 9 unità (11,8%)
- **Uomini:** 67 unità (88,2%)
- **Dipendenti con età ≥ 45 :** 47 unità (61,8%)
- **Dipendenti con età 18-45:** 29 unità (38,2%)

La composizione di genere riflette le caratteristiche tipiche del settore della gestione ambientale e dei servizi di igiene urbana, storicamente caratterizzato da una prevalenza maschile legata alla natura delle mansioni operative e al contesto territoriale. Sebbene il contesto operativo e territoriale in cui l'azienda opera influenzi inevitabilmente la composizione demografica e di genere della forza lavoro, Ecology riconosce pienamente l'importanza della diversità e dell'equilibrio di genere come elementi centrali e imprescindibili della sostenibilità sociale. L'azienda non considera questi temi come vincoli esterni da rispettare, ma come opportunità strategiche per arricchire la propria organizzazione e migliorare le proprie performance complessive.

In tal senso, sono in fase di attuazione strategie e strumenti concreti per promuovere, nel medio e lungo periodo, una maggiore inclusione e rappresentatività all'interno della propria struttura organizzativa.

Questo impegno si inserisce nel quadro più ampio delle certificazioni *ISO 30415* e *UNI/PdR 125*, che guidano l'azienda verso obiettivi ambiziosi di diversità, equità e parità di genere, attraverso azioni concrete quali l'adozione di procedure di selezione neutrali rispetto al genere, la promozione di *Role Model Femminili*, l'implementazione di misure di conciliazione vita-lavoro e la creazione di un ambiente organizzativo inclusivo.

La stabilità occupazionale e la valorizzazione delle risorse umane rimangono pilastri fondamentali della cultura aziendale di Ecology, orientata alla continuità professionale, al dialogo sociale costruttivo, alla crescita interna delle competenze e al riconoscimento del merito. L'azienda crede che investire nelle persone non sia solo eticamente giusto, ma rappresenti anche la scelta strategicamente più intelligente per garantire competitività e resilienza nel lungo periodo.

La stabilità occupazionale e la valorizzazione delle risorse umane rimangono pilastri fondamentali della cultura aziendale di Ecology, orientata alla continuità professionale, al dialogo sociale costruttivo, alla crescita interna delle competenze e al riconoscimento del merito.

11.2 La composizione della forza lavoro

La forza lavoro di Ecology SRL si caratterizza per una netta prevalenza di contratti a tempo indeterminato, riflettendo la volontà aziendale di costruire rapporti di lavoro stabili e duraturi che favoriscano la fidelizzazione delle competenze e la crescita professionale continua.

Nel 2025, il personale con contratto a tempo indeterminato rappresenta 55 unità (pari al 72,4% della forza lavoro totale), testimoniando l'orientamento strategico dell'azienda verso la stabilità occupazionale. I contratti a tempo determinato ammontano a 21 unità (27,6% del totale), utilizzati prevalentemente per far fronte a picchi di attività stagionale, sostituzioni temporanee o gestione di commesse specifiche con durata predefinita.

Tipo di contratto	Unità
Tempo Indeterminato	55
Determinato	21
Dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva	100%

Analizzando la distribuzione di genere per tipologia contrattuale, si conferma una presenza femminile significativamente inferiore rispetto a quella maschile in entrambe le categorie contrattuali, con le 9 donne distribuite tra tempo indeterminato e determinato in proporzione sostanzialmente analoga alla composizione complessiva dell'organico. Questo dato viene costantemente monitorato dall'azienda nell'ambito delle proprie politiche di parità di genere, al fine di identificare eventuali disparità strutturali e intervenire con azioni correttive mirate.

Ecology è pienamente consapevole della necessità di promuovere una maggiore partecipazione femminile a tutti i livelli dell'organizzazione, anche e soprattutto attraverso politiche inclusive concrete e strumenti efficaci di sostegno alla conciliazione vita-lavoro. L'obiettivo dichiarato è quello di rendere l'ambiente aziendale progressivamente più equo, bilanciato e rappresentativo della società nel suo complesso, valorizzando il contributo che la diversità di genere può apportare in termini di prospettive, competenze e approcci innovativi.

Le azioni in corso includono l'adozione di procedure di selezione che garantiscano parità di opportunità attraverso la neutralizzazione di bias inconsci, la promozione di percorsi di crescita professionale accessibili a donne e uomini senza discriminazioni, l'implementazione di misure di flessibilità organizzativa (smart working, orari flessibili, part-time volontario), e la creazione di una cultura aziendale che valorizzi attivamente la diversità come fattore di arricchimento e non come elemento di differenziazione penalizzante.

11.3 Turnover e nuove assunzioni

L'andamento delle assunzioni negli ultimi due anni testimonia una dinamica di crescita costante dell'organico aziendale. Nel corso del 2024, Ecology SRL ha registrato 16 nuove assunzioni, mentre nel 2025 le assunzioni sono aumentate a 18 unità, segnando un incremento del 12,5% rispetto all'anno precedente. Questa crescita riflette l'espansione delle attività aziendali, l'acquisizione di nuove commesse e l'impegno nel rafforzare la propria struttura organizzativa per garantire standard qualitativi elevati nei servizi erogati.

I nuovi inserimenti si distribuiscono tra contratti a tempo indeterminato e determinato in funzione delle esigenze operative e della natura delle mansioni da coprire. L'azienda privilegia, quando possibile, l'assunzione a tempo indeterminato come strumento per garantire continuità, favorire l'investimento formativo sul personale e costruire un legame duraturo con i collaboratori. I contratti a tempo determinato vengono utilizzati strategicamente per

gestire esigenze temporanee o per valutare reciprocamente l'adeguatezza del rapporto di lavoro prima di una eventuale stabilizzazione.

Questi dati riflettono l'impegno concreto dell'azienda nel mantenere un equilibrio dinamico tra stabilità occupazionale e flessibilità organizzativa, favorendo l'inserimento di nuove risorse qualificate nel proprio organico e contribuendo al rinnovamento generazionale e al dinamismo dell'organizzazione. Il turnover viene gestito strategicamente come opportunità di arricchimento delle competenze e di portare in azienda nuove prospettive ed energie, senza compromettere la continuità operativa e la memoria organizzativa che rappresentano asset preziosi costruiti nel tempo.

Il tasso di turnover, considerando sia le entrate che le uscite, si mantiene su livelli fisiologici che non evidenziano particolari criticità in termini di retention del personale o di clima organizzativo. L'azienda monitora costantemente questi indicatori attraverso analisi periodiche che permettono di comprendere le dinamiche della propria forza lavoro e di intervenire tempestivamente qualora emergessero segnali di criticità o insoddisfazione che potrebbero minare la stabilità occupazionale e il benessere organizzativo.

La crescita occupazionale registrata negli ultimi anni testimonia la solidità economica dell'azienda e la sua capacità di tradurre lo sviluppo del business in opportunità di lavoro per il territorio, contribuendo alla creazione di occupazione qualificata e stabile in un settore strategico per la sostenibilità ambientale e la qualità della vita delle comunità servite.

11.4 Riassorbimento del personale negli appalti: responsabilità sociale e continuità occupazionale

Un elemento distintivo della responsabilità sociale di Ecology SRL è rappresentato dall'impegno attivo nel **riassorbimento del personale** in occasione dell'acquisizione di nuovi appalti. Questa pratica costituisce una manifestazione concreta dell'attenzione dell'azienda alla dimensione umana e sociale delle proprie attività, andando oltre la logica puramente economica per abbracciare una visione che pone al centro la tutela dei lavoratori e la valorizzazione delle competenze già acquisite.

Ogni volta che Ecology vince una gara d'appalto, l'azienda si impegna sistematicamente a valutare la possibilità di riassorbire il personale precedentemente impiegato nel servizio, riconoscendo in questa scelta molteplici vantaggi sia dal punto di vista sociale che operativo. Il riassorbimento consente infatti di preservare posti di lavoro che altrimenti potrebbero andare perduti nel passaggio da un gestore all'altro, garantendo continuità occupazionale ai lavoratori e alle loro famiglie e contribuendo alla stabilità sociale del territorio.

Dal punto di vista operativo, l'assorbimento del personale già formato ed esperto rappresenta un vantaggio significativo in termini di conoscenza dei processi, delle specificità del servizio e delle caratteristiche del territorio. I lavoratori riassorbiti portano con sé un patrimonio di competenze, esperienze e relazioni che sarebbe impossibile replicare attraverso nuove assunzioni, facilitando la transizione e garantendo la continuità qualitativa del servizio erogato.

Questo approccio si inserisce coerentemente nel quadro delle certificazioni SA8000 e UNI/PdR 125, che richiedono all'azienda di adottare politiche di gestione del personale orientate al rispetto dei diritti dei lavoratori, alla promozione della stabilità occupazionale e alla valorizzazione delle persone. Il riassorbimento del personale rappresenta inoltre un elemento di dialogo costruttivo con le organizzazioni sindacali, che vedono in questa pratica un segnale tangibile dell'impegno aziendale verso la tutela dell'occupazione e il rispetto della dignità del lavoro.

L'azienda gestisce il processo di riassorbimento attraverso un approccio strutturato che prevede la valutazione delle competenze del personale disponibile, l'eventuale formazione integrativa per allineare le qualifiche ai

requisiti specifici del nuovo appalto, e l'integrazione graduale dei lavoratori riassorbiti nel tessuto organizzativo di Ecology.

L'impegno nel riassorbimento del personale rappresenta quindi un elemento qualificante della strategia di responsabilità sociale di Ecology, che contribuisce a costruire una reputazione aziendale solida basata sulla serietà, l'affidabilità e l'attenzione alle persone. Questa scelta viene apprezzata non solo dai lavoratori direttamente coinvolti, ma anche dalle amministrazioni pubbliche committenti, che vedono in questo approccio un elemento di valore aggiunto nell'erogazione dei servizi e un contributo concreto agli obiettivi di coesione sociale e sviluppo sostenibile del territorio.

12. SISTEMA DI FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Ecology SRL implementa un sistema strutturato per identificare, pianificare e gestire la formazione, l'addestramento e la sensibilizzazione del personale, in piena coerenza con le politiche, le strategie e gli obiettivi aziendali. Il sistema tiene conto sia delle esigenze organizzative complessive che delle richieste dirette dei collaboratori, basate su necessità specifiche legate al ruolo, alle aspirazioni professionali o alle evoluzioni del contesto operativo.

La formazione e l'addestramento vengono programmati secondo una logica temporale che prevede interventi differenziati in funzione delle diverse situazioni: all'arrivo di nuovo personale o in caso di risorse destinate a nuove mansioni, con un percorso di inserimento seguito da un periodo di affiancamento e da una verifica successiva dell'effettiva acquisizione delle competenze; periodicamente per l'aggiornamento normativo e lo sviluppo continuo di tutto il personale; in modo mirato per qualificare il personale che riveste ruoli di particolare rilievo nella gestione della responsabilità sociale, della sicurezza, della qualità e dell'ambiente.

I Responsabili di Funzione, in stretta collaborazione con il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato e con il supporto delle funzioni HR, identificano annualmente le necessità di addestramento e formazione nel proprio settore, considerando attentamente le richieste specifiche dei collaboratori, le evoluzioni normative, le innovazioni tecnologiche e le esigenze operative emergenti. Questo processo partecipativo garantisce che la pianificazione formativa sia realmente rispondente alle necessità concrete e non si limiti a un adempimento burocratico.

A fronte dei corsi di formazione pianificati, l'azienda assicura il rispetto della programmazione definita, garantendo che tutti gli interventi previsti vengano effettivamente erogati nei tempi stabiliti e con le modalità più appropriate. Il monitoraggio costante dell'attuazione del piano formativo consente di verificare il raggiungimento degli obiettivi e di apportare eventuali correzioni in corso d'opera.

I percorsi formativi sono stati progettati per rispondere a specifiche esigenze operative e normative, con l'obiettivo di:

- Aumentare il livello di sicurezza nei luoghi di lavoro
- Garantire la conformità legislativa e tecnica
- Promuovere la cultura della prevenzione
- Favorire lo sviluppo di competenze professionali specialistiche

Le principali aree tematiche trattate sono riportate di seguito:

<i>Area tematica</i>	<i>Titolo del corso</i>	<i>Obiettivi del corso</i>
Sicurezza sul lavoro	<i>Antincendio</i>	<i>Prevenire e gestire emergenze incendi, formazione persona all'uso di estintori</i>

	<i>Primo Soccorso</i>	<i>Fornire competenze immediate per interventi sanitari in azienda</i>
	<i>Addetto all'apposizione della segnaletica stradale</i>	<i>Migliorare la sicurezza stradale durante interventi esterni</i>
	<i>RLS</i>	<i>Abilitare il ruolo di RLS per monitorare e promuovere la sicurezza interna</i>
	<i>Preposti</i>	<i>Responsabilizzare figure intermedie nel coordinamento e controllo delle attività</i>
	<i>Formazione generale e specifica per la sicurezza</i>	<i>Assolvere agli obblighi formativi di legge per tutti i dipendenti secondo i rischi professionali</i>
Competenze tecniche e operative	<i>Addetti alla conduzione di gru per autocarro</i>	<i>Migliorare le operazioni di sollevamento merci con gru mobile in modo sicuro ed efficiente</i>
	<i>Utilizzo di attrezzature</i>	<i>Addestrare ad un utilizzo corretto e sicuro di attrezzature operanti all'aperto</i>
	<i>Utilizzo dei compattatori scarrabili</i>	<i>Ottimizzare la gestione rifiuti, sicurezza operativa e manutenzione delle macchine</i>
	<i>Addetto Centro di Raccolta</i>	<i>Formare alla gestione efficiente e responsabile dei Centri di Raccolta</i>

13. PERFORMANCE AMBIENTALE

Ecology SRL è iscritta *all'Albo Nazionale Gestori Ambientali* con numero di iscrizione **GE/014942** nelle seguenti categorie:

- **Categoria 1B:** Raccolta e trasporto rifiuti urbani
- **Categoria 4C:** Raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi
- **Categoria 5D:** Raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi
- **Categoria 8E:** Intermediazione e commercio di rifiuti senza detenzione dei rifiuti stessi

Questa qualificazione consente all'azienda di effettuare tutti i servizi di trasporto e gestione rifiuti previsti dalle suddette categorie, garantendo la piena conformità normativa e il possesso delle competenze tecniche necessarie per operare nel settore della gestione ambientale con i più elevati standard di professionalità e sicurezza.

Best practice operative per la sostenibilità ambientale

L'impegno di Ecology verso la sostenibilità ambientale non si limita al rispetto formale delle normative, ma si concretizza nell'adozione di pratiche operative innovative orientate alla riduzione degli impatti e all'ottimizzazione delle risorse. In particolare, risulta importante evidenziare alcuni aspetti distintivi dell'approccio aziendale.

13.1 Ottimizzazione logistica e riduzione delle emissioni

Una delle pratiche più significative adottate da Ecology riguarda la gestione ottimizzata dei trasporti, realizzata attraverso **viaggi a pieno carico** che sfruttano completamente la capacità di trasporto disponibile. Questa apparentemente semplice scelta operativa genera in realtà benefici ambientali ed economici rilevanti, l'ottimizzazione del carico consente infatti di ridurre significativamente il numero di viaggi necessari nell'arco dell'anno, con conseguente diminuzione dei consumi di carburante e delle emissioni di CO₂ in atmosfera.

La pianificazione logistica avviene attraverso sistemi informatici che permettono di aggregare in modo intelligente le raccolte, ottimizzare i percorsi, minimizzare i chilometri percorsi a vuoto e massimizzare il coefficiente di riempimento dei mezzi. Questo approccio basato sui dati consente di conciliare efficienza operativa ed efficacia ambientale, dimostrando come sostenibilità ed economicità possano procedere di pari passo quando supportate da competenze adeguate e strumenti appropriati.

La riduzione delle emissioni derivante dall'ottimizzazione logistica contribuisce concretamente agli obiettivi di mitigazione del cambiamento climatico e si inserisce coerentemente nella strategia aziendale di progressiva riduzione dell'impronta carbonica. L'azienda monitora costantemente i propri consumi di carburante e le emissioni associate, definendo obiettivi di miglioramento continuo e valutando l'introduzione di tecnologie a minor impatto ambientale nella propria flotta.

13.2 Ecocentri e centri di raccolta differenziata

Un altro elemento qualificante del servizio offerto da Ecology è rappresentato dalla presenza e gestione di Ecocentri, strutture dedicate alla raccolta selettiva dei rifiuti da parte dei cittadini. In ogni comune servito dall'azienda, i cittadini hanno la possibilità di conferire autonomamente e in modo corretto e sostenibile una vasta gamma di materiali riciclabili, pericolosi o ingombranti.

Gli Ecocentri rappresentano infrastrutture strategiche per il raggiungimento degli obiettivi di raccolta differenziata e di economia circolare. Offrendo ai cittadini punti di conferimento accessibili, organizzati e presidiati, facilitano comportamenti virtuosi e permettono di intercettare frazioni di rifiuto che altrimenti potrebbero essere smaltite in modo inappropriato o conferite nel circuito indifferenziato. La presenza di personale qualificato negli Ecocentri

consente inoltre di fornire assistenza e informazioni ai cittadini, supportandoli nel corretto conferimento e contribuendo a diffondere una cultura della sostenibilità.

Le strutture vengono gestite secondo rigorosi standard operativi che garantiscono la corretta segregazione dei materiali, la sicurezza per gli operatori e gli utenti, la tracciabilità dei flussi di rifiuto e la massimizzazione dei tassi di recupero. Gli Ecocentri di Ecology sono dotati di contenitori dedicati per le diverse tipologie di rifiuto, sistemi di pesatura per il monitoraggio quantitativo dei conferimenti, dispositivi di sicurezza per la gestione dei materiali pericolosi, e aree protette per lo stoccaggio temporaneo in attesa del trasporto agli impianti di trattamento.

Le strutture vengono gestite secondo rigorosi standard operativi che garantiscono la corretta segregazione dei materiali, la sicurezza per gli operatori e gli utenti, la tracciabilità dei flussi di rifiuto e la massimizzazione dei tassi di recupero. Gli Ecocentri di Ecology sono dotati di contenitori dedicati per le diverse tipologie di rifiuto, sistemi di pesatura per il monitoraggio quantitativo dei conferimenti, dispositivi di sicurezza per la gestione dei materiali pericolosi, e aree protette per lo stoccaggio temporaneo in attesa del trasporto agli impianti di trattamento.

13.3 Comunicazione e coinvolgimento dei cittadini

L'impegno di Ecology verso la sostenibilità è ben visibile anche attraverso la chiara e capillare comunicazione rivolta ai cittadini. L'azienda fornisce informazioni dettagliate e facilmente accessibili sui giorni e gli orari di raccolta, sulle modalità di conferimento specifiche per ogni tipologia di rifiuto, sulle buone pratiche da adottare per migliorare la qualità della raccolta differenziata.

Questa comunicazione avviene attraverso molteplici canali: calendari di raccolta distribuiti a tutte le utenze, app mobile per consultare in tempo reale i servizi attivi, sito web con sezioni informative dedicate, campagne di sensibilizzazione territoriale, materiale informativo presso gli Ecocentri. L'obiettivo è quello di rendere il servizio di raccolta dei rifiuti semplice, comprensibile e accessibile a tutti i cittadini, superando barriere informative che potrebbero ostacolare comportamenti corretti.

L'azienda investe inoltre in campagne educative rivolte a scuole, associazioni e comunità locali, nella convinzione che la sostenibilità ambientale si costruisca anche attraverso la diffusione di conoscenze, la condivisione di valori e il coinvolgimento attivo delle persone. Educare le nuove generazioni al rispetto dell'ambiente e alla corretta gestione dei rifiuti significa investire nel futuro e contribuire a costruire una società più consapevole e responsabile.

13.4 Tracciabilità e trasparenza nella gestione dei rifiuti

Un ulteriore elemento di eccellenza nell'approccio di Ecology è rappresentato dalla tracciabilità completa dei flussi di rifiuto gestiti. L'azienda utilizza sistemi informatici integrati che permettono di registrare e monitorare ogni fase del processo: dalla raccolta al trasporto, dallo stoccaggio temporaneo al conferimento agli impianti finali di trattamento, recupero o smaltimento.

Questa tracciabilità garantisce non solo la conformità normativa, ma anche la trasparenza verso committenti e cittadini sui destini dei rifiuti raccolti. L'azienda è in grado di fornire reportistica dettagliata sulle quantità raccolte per tipologia, sui tassi di recupero e riciclo effettivamente conseguiti, sulle destinazioni finali dei materiali. Questa trasparenza rappresenta un elemento di accountability fondamentale in un settore, quello della gestione rifiuti, in cui la fiducia dei cittadini e delle istituzioni costituisce un asset prezioso da costruire e preservare nel tempo.

La conformità normativa, l'efficienza operativa e l'adozione di best practice ambientali si integrano quindi in un approccio sistemico che fa di Ecology un operatore qualificato e affidabile nel settore della gestione ambientale, capace di coniugare qualità del servizio, sostenibilità e responsabilità sociale.

14. RISPETTO DEI CRITERI AMBIENTALI MINIMI NEI CANTIERI OPERATIVI (CAM)

I **Criteri Ambientali Minimi (CAM)** per la gestione dei rifiuti urbani e per i servizi di pulizia stradale rappresentano uno strumento fondamentale per la riduzione degli impatti ambientali e per la promozione di pratiche sostenibili. La gestione dei rifiuti urbani operata da Ecology si fonda sull'applicazione del principio di gerarchia nella gestione dei rifiuti, così come previsto **dall'art. 179 del D.Lgs. 152/2006** e ribadito dai Criteri Ambientali Minimi (CAM) per l'affidamento dei servizi di igiene urbana di cui al **DM 7 aprile 2025**. In coerenza con tale quadro normativo, l'approccio adottato privilegia la prevenzione e la riduzione della produzione dei rifiuti, seguite dal riutilizzo, dal riciclaggio e dal recupero di materia ed energia, limitando il ricorso allo smaltimento alle sole frazioni non ulteriormente valorizzabili. Le azioni implementate da Ecology, pienamente allineate ai CAM, integrano interventi di prevenzione quali la promozione del compostaggio domestico, l'introduzione di sistemi di misurazione puntuale del rifiuto residuo e il contrasto alla produzione impropria di rifiuti urbani. Parallelamente, l'azienda promuove iniziative di preparazione per il riutilizzo, favorendo il recupero di beni, RAEE e tessili ancora idonei all'uso, nonché criteri di raccolta differenziata orientati alla qualità delle frazioni merceologiche, attraverso sistemi porta a porta, contenitori codificati e controlli periodici sulla purezza dei materiali raccolti. In linea con le più recenti evoluzioni normative e con il rafforzamento delle disposizioni in materia di contrasto agli illeciti ambientali introdotte dal **Decreto-Legge 116/2025**, Ecology integra inoltre azioni di prevenzione e controllo dell'abbandono dei rifiuti, contribuendo in modo concreto alla tutela del territorio, all'economia circolare e al raggiungimento degli obiettivi ambientali condivisi con gli stakeholder

In particolare, tali criteri sono finalizzati a prevenire la produzione dei rifiuti, incrementare sia la quantità sia la qualità della raccolta differenziata, favorire la diffusione di beni riciclabili e contenenti materiali riciclati, nonché ridurre gli impatti ambientali legati alle attività di trasporto.

CAM "Rifiuti Urbani e spazzamento stradale"	Obiettivi FISSATI
<p>Caratteristiche tecniche dei contenitori stradali e domiciliari</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Compostiere in plastica 100% derivante dalla raccolta differenziata (post-consumo) e garantite dal certificato "Plastica Seconda Vita". ▪ Mastelli e carrellati dotati di tag e realizzati in polipropilene riciclato in quantità pari o superiore al 70%
<p>Alimentazioni alternative Riduzione del rumore</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aspiratori elettrici Glutton (55 dB) ▪ Husqvarna / 125BVx aspiratore bassa rumorosità ▪ Spazzatrice elettrica Tenax (63 dB) ▪ Porter elettrici (70 dB) dotati di sistema di recupero dell'energia in frenata ▪ Ape elettrica

14.1 Gestione sostenibile delle risorse e contenimento degli impatti

Nel contesto attuale, caratterizzato da una crescente attenzione alle tematiche ambientali e da un quadro normativo sempre più stringente, la gestione sostenibile delle risorse naturali rappresenta una priorità strategica per tutte le organizzazioni, in particolare per quelle operanti nel settore dei servizi di igiene urbana. Le attività di raccolta, trattamento e smaltimento dei rifiuti possono infatti generare impatti ambientali rilevanti, che richiedono un approccio strutturato, integrato e responsabile al fine di ridurre le possibili ricadute sull'ecosistema.

Ecology si impegna a minimizzare gli impatti ambientali delle proprie attività attraverso l'adozione di un approccio integrato che combina l'impiego di tecnologie avanzate, l'ottimizzazione dei processi operativi e la formazione continua del personale. Tali azioni sono finalizzate alla riduzione del consumo di risorse naturali, al miglioramento della qualità dell'aria, alla limitazione delle emissioni acustiche e alla prevenzione di fenomeni di contaminazione del suolo.

14.1.1 Emissioni in aria

Le attività di raccolta, trasporto, trattamento e smaltimento dei rifiuti possono contribuire alle emissioni in atmosfera. Per contenere tali impatti, Ecology ha adottato una serie di misure mirate alla riduzione delle emissioni inquinanti, tra cui l'impiego di mezzi a basse emissioni, la manutenzione periodica del parco veicolare e l'utilizzo di impianti dotati di sistemi di filtrazione avanzati, in grado di limitare le emissioni di polveri e di altri agenti inquinanti. Ulteriori iniziative sono orientate alla tutela della qualità dell'aria negli ambienti di lavoro e comprendono:

- procedure operative per la gestione degli ecocentri comunali, finalizzate a ridurre le emissioni odorigene e acustiche attraverso attività costanti di sanificazione e disinfezione;
- procedure per la movimentazione e il trasporto di rifiuti ingombranti e RAEE, volte a prevenire la dispersione di gas refrigeranti provenienti da apparecchiature obsolete contenenti clorofluorocarburi (CFC), sostanze dannose per lo strato di ozono;
- procedure per la gestione di eventuali incendi, mediante l'adozione di misure preventive e di mitigazione dei rischi per la sicurezza delle persone e per l'ambiente.

14.1.2 Emissioni rumorose

Ecology pone particolare attenzione alla riduzione delle emissioni acustiche generate dalle proprie attività, nel pieno rispetto della normativa vigente. Le unità esterne degli impianti di climatizzazione e i mezzi impiegati nei servizi sono sottoposti a controlli regolari al fine di garantire il rispetto dei limiti di rumorosità.

Per prevenire fenomeni di usura e ridurre ulteriormente le emissioni sonore, i veicoli e le attrezzature meccaniche utilizzate per lo spazzamento e la compattazione dei rifiuti sono oggetto di manutenzione programmata, con particolare attenzione alla lubrificazione e al controllo delle parti in movimento. Il personale conducente è inoltre sensibilizzato sull'importanza del monitoraggio continuo delle condizioni dei mezzi, con l'obbligo di segnalare tempestivamente eventuali necessità di manutenzione straordinaria, al fine di assicurare un funzionamento efficiente e silenzioso delle attrezzature.

14.1.3 Inquinamento del suolo

Ecology è fortemente impegnata nella prevenzione dell'inquinamento del suolo, consapevole dei potenziali rischi connessi a sversamenti accidentali di rifiuti o sostanze durante la circolazione o la sosta dei mezzi, nonché a eventuali danneggiamenti dei sistemi di raccolta. Per ridurre tali rischi, l'azienda ha implementato controlli rigorosi delle aree operative, inclusi ecocentri e cantieri, e svolge un monitoraggio costante dell'integrità dei veicoli e dei

cassoni utilizzati per il trasporto. Queste misure preventive consentono di garantire una gestione dei rifiuti sicura ed efficiente, minimizzando il rischio di contaminazione del suolo e contribuendo alla tutela dell'ambiente.

15. GESTIONE E VALORIZZAZIONE RIFIUTI

Le metodologie di raccolta differenziata proposte da Ecology sono:

- Raccolta porta a porta;
- Ecocentri nelle aree comunali.

Nella tabella che segue è possibile osservare un confronto tra i valori percentuali di Raccolta differenziata raggiunti nel 2023 e quelli ottenuti nell'anno 2024 sotto la gestione Ecology.

Leggenda - %RD

0 ≤ %RD < 25	25 ≤ %RD < 49	50 ≤ %RD < 74	75 ≤ %RD < 99	%RD ≥ 100
--------------	---------------	---------------	---------------	-----------

Provincia	Comune	%RD RAS anno solare 2023	%RD RAS anno solare 2024
Caserta	Capua	45,90	43,70
	Grazzanise	77,36	89,07
	Presenzano	53,36	59,14
	Santa Maria la Fossa	62,75	62,95
Napoli	Afragola	29,41	29,15
	Casavatore	46,44	45,10
Roma	Canterano	69,41	63,96
	Gerano	57,65	61,13
	Pisoniano	52,60	61,90
	Rocca Canterano	35,70	48,59
	Sambuci	57,61	67,93
	Saracinesco	50,65	64,45

15.1 Iniziative per la riduzione dei rifiuti e promozione dell'economia circolare

Ecology promuove un insieme coordinato di iniziative finalizzate alla prevenzione della produzione dei rifiuti e allo sviluppo di modelli di economia circolare, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, in particolare:

SDG 12 – Consumo e produzione responsabili



SDG 11 – Città e comunità sostenibili



SDG 13 Lotta contro il cambiamento climatico.



Le azioni intraprese mirano a diffondere comportamenti di consumo consapevole attraverso campagne di informazione e sensibilizzazione rivolte ai cittadini e agli operatori economici, favorendo la scelta di prodotti a minore impatto ambientale, la riduzione degli imballaggi e l'adozione di soluzioni di riuso, come la vendita sfusa e il vuoto a rendere. In tale ambito, Ecology collabora con i punti vendita locali e con il settore della distribuzione per incentivare pratiche commerciali sostenibili. Un elemento chiave delle politiche di prevenzione è l'attivazione della *tariffazione puntuale del rifiuto residuo*, che consente di responsabilizzare le utenze, premiare i comportamenti virtuosi e ridurre in modo significativo la quantità di rifiuto indifferenziato prodotto. Parallelamente, Ecology sostiene il *compostaggio domestico e di comunità*, attraverso la distribuzione di compostiere, attività formative e agevolazioni tariffarie, contribuendo alla riduzione dei rifiuti organici e delle emissioni climalteranti.

Il coinvolgimento attivo della cittadinanza è rafforzato mediante la formazione di **Ecovolontari**, che svolgono un ruolo di supporto sul territorio nella diffusione delle corrette pratiche di raccolta differenziata e nella promozione di una cultura ambientale condivisa.

Ecology supporta inoltre l'adozione del **Green Public Procurement (GPP)** e la riduzione dell'uso della carta negli uffici pubblici e privati, incentivando la digitalizzazione e l'utilizzo di materiali riciclati, contribuendo così a una gestione più efficiente delle risorse.

Ulteriori iniziative riguardano la promozione di **Ecofeste**, la prevenzione dello spreco alimentare attraverso progetti solidali come il "Buon Samaritano" e la valorizzazione *del riuso dei beni durevoli e ingombranti*, anche tramite mercatini dell'usato e modelli di scambio tra cittadini. Tali azioni concorrono a ridurre i rifiuti avviati a smaltimento, rafforzando al contempo la coesione sociale e la resilienza delle comunità locali.

16. GESTIONE DELLE EMISSIONI E STRATEGIA DI DECARBONIZZAZIONE

Ecology SRL riconosce che il cambiamento climatico rappresenta una delle sfide più urgenti e complesse del nostro tempo, con implicazioni profonde per l'ambiente, la società e l'economia globale. In quanto operatore nel settore della gestione ambientale, l'azienda è pienamente consapevole della propria responsabilità nel contribuire attivamente alla mitigazione delle emissioni di gas serra e alla transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio. Questa consapevolezza si traduce in un impegno concreto per misurare, monitorare e ridurre progressivamente le proprie emissioni di CO₂ e altri gas climalteranti, attraverso l'adozione di tecnologie efficienti, l'ottimizzazione dei processi operativi, la razionalizzazione dei consumi energetici e la progressiva transizione verso fonti di energia rinnovabile.

16.1 Calcolo della Carbon Footprint di Organizzazione

Nel percorso verso la trasparenza e la responsabilità climatica, Ecology ha avviato un progetto strutturato per il calcolo del **Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)**, in conformità agli standard internazionali riconosciuti, in particolare il **GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol)** che rappresenta il framework di riferimento più diffuso a livello globale per la rendicontazione delle emissioni di gas serra.

Il Carbon Footprint di Organizzazione quantifica la totalità delle emissioni di gas serra generate direttamente e indirettamente dalle attività aziendali in un determinato periodo temporale, fornendo una fotografia completa e scientificamente robusta dell'impatto climatico dell'organizzazione. Questo processo di misurazione rappresenta il punto di partenza indispensabile per definire strategie di riduzione efficaci, stabilire obiettivi quantitativi misurabili e monitorare nel tempo i progressi conseguiti. L'analisi viene condotta secondo la metodologia standard che classifica le emissioni in tre ambiti (Scope) differenti:

Scope 1 – Emissioni dirette

Emissioni generate direttamente dalle attività dell'organizzazione, ovvero quelle derivanti da fonti possedute o controllate dall'azienda.

Scope 2 – Emissioni indirette da energia

Riguardano le emissioni associate alla generazione dell'energia elettrica acquistata e consumata dall'organizzazione.

Scope 3 – Altre emissioni indirette

Rappresentano tutte le altre emissioni indirette che si verificano lungo la catena del valore dell'organizzazione, sia a monte che a valle delle attività principali.

17. CONSUMI ENERGETICI

Highlights

Nel periodo di rendicontazione considerato (2024-2025), il consumo energetico complessivo di Ecology è stato pari a **10.664 kWh**.

Ecology riconosce l'importanza di una gestione efficiente delle risorse energetiche come elemento chiave per la riduzione degli impatti ambientali connessi alle proprie attività operative. In un settore caratterizzato da un utilizzo intensivo di mezzi e attrezzature, il monitoraggio dei consumi energetici rappresenta uno strumento fondamentale per migliorare le performance ambientali e contenere le emissioni associate.

L'azienda adotta un approccio orientato al rispetto delle normative vigenti e al miglioramento continuo, anche grazie all'integrazione della gestione energetica all'interno del proprio sistema di gestione ambientale.

I consumi energetici di Ecology derivano principalmente da:

- carburanti utilizzati per il parco mezzi aziendale, impiegato nelle attività di raccolta, trasporto rifiuti, spazzamento e servizi ambientali;
- energia elettrica utilizzata presso sedi operative, uffici e depositi;
- eventuali altre fonti energetiche a supporto delle attività aziendali.



L'impegno di Ecology verso la sostenibilità ambientale si traduce in azioni concrete e misurabili, orientate alla riduzione dell'impatto ambientale delle proprie attività e alla promozione di un modello di sviluppo responsabile. Consapevole del ruolo che le imprese rivestono nella lotta ai cambiamenti climatici, l'azienda ha intrapreso un percorso volontario basato su scelte etiche e strategiche, finalizzate alla diminuzione delle emissioni di gas a effetto serra e all'utilizzo efficiente delle risorse energetiche.

In particolare, per **l'anno 2024** Ecology ha scelto di approvvigionarsi esclusivamente di **energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili**, con origine certificata e garantita tramite il sistema delle **Garanzie di Origine (GO)** rilasciate dal Gestore dei Servizi Energetici, ente terzo indipendente.

Grazie a questa scelta, l'azienda ha evitato che il proprio consumo annuo di 9.082 kWh generasse emissioni climalteranti, ottenendo una riduzione complessiva pari a circa 3 tonnellate di CO₂ non immesse in atmosfera. Tale risultato rappresenta un contributo concreto alla mitigazione degli effetti del cambiamento climatico e conferma la volontà di Ecology di allinearsi agli obiettivi ambientali definiti a livello internazionale, in particolare a quelli sanciti dall'Accordo di Parigi.

L'impegno dell'azienda prosegue **anche nel 2025**, anno per il quale Ecology Srl ha confermato la collaborazione con il medesimo provider di energia 100% rinnovabile, dando continuità alle proprie politiche ambientali. Sebbene i dati definitivi relativi ai consumi e alla CO₂ non sono ultimati fino alla fine dell'anno, dalle ultime bollette disponibili emerge una stima di consumo annuo pari a circa 1.582 kWh. Tale valore consente di prevedere una corrispondente riduzione delle emissioni di CO₂, coerente con l'utilizzo esclusivo di energia da fonti rinnovabili certificate. L'azienda provvederà a quantificare e rendicontare puntualmente i benefici ambientali a chiusura dell'esercizio, confermando il proprio approccio trasparente e orientato al miglioramento continuo delle performance di sostenibilità.

17.1 Approccio di gestione

L'approccio di Ecology Srl alla gestione dell'energia si focalizza su due direttrici principali:

- **Efficienza della flotta:** Ottimizzazione dei percorsi di raccolta e trasporto per minimizzare il consumo di carburante.
- **Efficientamento delle sedi operative:** Monitoraggio e riduzione dei consumi elettrici necessari per il funzionamento degli uffici e dei centri di stoccaggio/trattamento.

17.2 Iniziative per la riduzione dei consumi

Coerentemente con gli obiettivi di miglioramento continuo, l'azienda ha in programma di intraprendere le seguenti azioni:

- **Logistica Smart:** Implementazione di sistemi di monitoraggio GPS per l'ottimizzazione dei flussi logistici, riducendo i chilometri a vuoto e, di conseguenza, il consumo specifico di carburante
- **Relamping LED:** Sostituzione dei corpi illuminanti tradizionali con tecnologie LED ad alta efficienza presso i siti operativi.
- **Sensibilizzazione del personale:** Promozione di comportamenti virtuosi tra i dipendenti, sia nella conduzione dei mezzi (Guida Sicura ed Eco-driving) che nell'uso responsabile dell'energia negli ambienti di lavoro.

Attraverso queste misure, Ecology Srl mira a stabilizzare la propria intensità energetica, contribuendo attivamente alla lotta contro il cambiamento climatico e garantendo una gestione delle risorse più resiliente e sostenibile.

Per l'anno 2025 i consumi dell'azienda per il parco mezzi sono stati i seguenti:

Tipo di carburante	Unità	Valore
Gasolio	Litri	86671,58
AdBlue	Litri	280,77
Benzina senza Pb	Litri	9.739,83
Benzina high performance	Litri	2.211,25

18. PERFORMANCE ECONOMICHE

18.1 Indicatori finanziari chiave

Nel 2024 si registra una contrazione dei *ricavi da vendite e prestazioni*, che scendono a 7,34 milioni di euro rispetto ai 7,81 milioni del 2023 (-5,9%). Analoga dinamica si osserva nel *valore della produzione*, in calo del 6,4%, segnale di una riduzione complessiva dei volumi o dell'attività operativa.

Nonostante il calo dei ricavi, il *BIT (risultato operativo)* mostra un lieve **miglioramento (+1,8%)**, passando da 296 mila a circa 302 mila euro. Questo andamento indica una **maggiore efficienza operativa**, probabilmente legata a un contenimento dei costi o a una migliore gestione delle risorse.

L'*utile netto*, invece, diminuisce in modo più marcato (-13,6%), attestandosi a 189 mila euro. La flessione, nonostante il miglioramento del risultato operativo, potrebbe essere imputabile a **maggiori oneri finanziari, fiscali o straordinari**.

In sintesi, il 2024 evidenzia una **riduzione dei ricavi**, compensata solo in parte da un miglioramento della redditività operativa, che però non è sufficiente a sostenere il risultato netto finale.

Voce	2024 (€)	2023 (€)	Var. %
Ricavi vendite e prestazioni	7.343.338	7.807.080	-5,9
Valore della produzione	7.754.808	8.288.880	-6,4
EBIT (Risultato operativo)	301.992	296.098	+1,8
Utile netto	188.866	218.678	-13,6

Nel 2024 il *ROE* si attesta al 12,9%, in sensibile calo rispetto al 17,1% del 2023 (-4,2 punti percentuali). Ciò indica una **minore redditività del patrimonio netto**, coerente con la riduzione dell'utile netto registrata nell'esercizio, a fronte di un capitale proprio sostanzialmente stabile o in crescita.

Anche il *ROI* evidenzia un peggioramento, passando dal 6,8% del 2023 al 2,3% nel 2024 (-4,5 p.p.). Questo dato segnala una **riduzione dell'efficienza del capitale investito**, probabilmente legata al calo del valore della produzione, che non è stato compensato da una sufficiente riduzione del capitale impiegato.

Diversa è invece la dinamica del *ROS*, che rimane sostanzialmente stabile e mostra un **miglioramento** nel 2024 (4,65% contro 4,88% del 2023, variazione contenuta). Il dato conferma una **tenuta della redditività delle vendite**, in linea con quanto già osservato per il risultato operativo, che ha beneficiato di una buona gestione dei costi nonostante il calo dei ricavi.

In sintesi, il quadro complessivo evidenzia una pressione sulla redditività complessiva del capitale e del patrimonio, mentre la **redditività operativa sulle vendite risulta sostanzialmente stabile**, segnale di una struttura operativa ancora equilibrata ma penalizzata da fattori extra-operativi e dal contesto di contrazione dei volumi.

Indicatore	2024	2023	Var. p.p.	Significato
ROE	12,9	17,1	-4,2	Redditività del patrimonio netto
ROI	2,3	6,8	-4,5	Redditività del capitale investito
ROS	4,65	4,88	-0,23	Redditività delle vendite

Nel 2024 si registra un **fortissimo incremento delle immobilizzazioni**, che passano complessivamente da 1,72 milioni a 6,57 milioni di euro (+282%). L'aumento è trainato in particolare dalle **immobilizzazioni materiali**, che crescono del 1211%, raggiungendo i 4,24 milioni di euro. Tale dinamica suggerisce l'effettuazione di **importanti investimenti in beni strumentali**, verosimilmente finalizzati al potenziamento della capacità e o

all'ammodernamento delle strutture operative in quanto c'è stato un aumento dei servizi urbani con acquisizione di almeno il doppio dei comuni da parte di Ecology dal 2023 al 2025.

Ancora più marcato è l'incremento delle **immobilizzazioni immateriali**, che **salgono del 67%**, attestandosi a 2,33 milioni di euro. Questo andamento è ricondotto a investimenti in *leasing, licenze, concessioni, software o costi di sviluppo*, indicando un rafforzamento anche degli asset a contenuto intangibile.

Nel complesso, la significativa crescita delle immobilizzazioni evidenzia una **strategia di investimento espansiva nel medio-lungo periodo**

Voce	2024 (€)	2023 (€)	Var. %
Immobilizzazioni materiali	4.243.628	323.717	1211%
Immobilizzazioni immateriali	2.328.895	1.398.065	67%
Totale materiali + immateriali	6.572.523	1.721.782	282%

La posizione finanziaria netta al **31/12/2024**, è la seguente (Euro):

Voce	2024 (€)	2023 (€)	Var. %
Patrimonio netto	1.463.819	1.274.953	14%
Disponibilità liquide	1.837.999	3.249	56471%

19. INDICE DI CORRELAZIONE GRI

ESG	TEMI MATERIALI PER ECOLOGY	INDICATORI STANDARD GRI - 2021
TEMI GENERALI	Informazioni di base sull'organizzazione (nome, sede, forma giuridica, paesi di attività)	GRI 2-1
	Entità e società incluse nel perimetro del report di sostenibilità	GRI 2-2
	Periodo di rendicontazione, frequenza del report e contatti di riferimento	GRI 2-3
	Modifiche o riformulazioni di informazioni pubblicate in precedenti report	GRI 2-4
	Presenza e modalità di assurance o verifica esterna del report	GRI 2-5
	Attività svolte, catena del valore e principali relazioni commerciali	GRI 2-6
	Numero, tipologia e distribuzione dei dipendenti	GRI 2-7
	Informazioni sui lavoratori non dipendenti (consulenti, collaboratori, esterni)	GRI 2-8
	Struttura e composizione degli organi di governance	GRI 2-9
	Processi di nomina e selezione del massimo organo di governo	GRI 2-10
	Ruolo e caratteristiche del presidente del massimo organo di governo	GRI 2-11
	Ruolo della governance nella supervisione degli impatti ESG	GRI 2-12
	Delega delle responsabilità per la gestione degli impatti	GRI 2-13
	Coinvolgimento della governance nella rendicontazione di sostenibilità	GRI 2-14
	Identificazione e gestione dei conflitti di interesse	GRI 2-15
	Comunicazione delle criticità agli organi di governo	GRI 2-16
	Formazione e conoscenza ESG del massimo organo di governo	GRI 2-17
	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	GRI 2-18
	Processi per porre rimedio a impatti negativi su persone e ambiente	GRI 2-25
	Meccanismi per segnalazioni, reclami e whistleblowing	GRI 2-26
Adesione a leggi, regolamenti e gestione della conformità	GRI 2-28	
GOVERNANCE	Risultati economici	GRI 201
	Posizionamento strategico	GRI 202
	Perfezionamento dei processi di lavoro per contenere i costi aziendali	GRI 203
	Selezione dei fornitori rispetto a criteri non solo economici ma anche sociali e ambientali	GRI 204
	Condotta responsabile e lotta alla corruzione	GRI 205
AMBIENTE	Efficienza energetica e utilizzo fonti rinnovabili	GRI 302
	Emissioni gas effetto serra	GRI 305
	Valorizzazione dei rifiuti raccolti e promozione Rendicontazione sull'impatto dei rifiuti	GRI 306
SOCIALE	Occupazione	GRI 401
	Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403
	Sviluppo professionale e formazione del personale	GRI 404
	Inclusione e diversità	GRI 405 - 406
	Valutazione sociale dei fornitori	GRI 414
	Privacy dei clienti	GRI 418

Feedback e contatti

Per qualsiasi informazione è possibile contattare

Email: info@ecologysrl.it

Imperia tel: +39 0183299776

Imperia fax: 018376314

Firma Revisore Contabile

19. INDICE DI CORRELAZIONE GRI

ESG	TEMI MATERIALI PER ECOLOGY	INDICATORI STANDARD GRI - 2021
TEMI GENERALI	Informazioni di base sull'organizzazione (nome, sede, forma giuridica, paesi di attività)	GRI 2-1
	Entità e società incluse nel perimetro del report di sostenibilità	GRI 2-2
	Periodo di rendicontazione, frequenza del report e contatti di riferimento	GRI 2-3
	Modifiche o riformulazioni di informazioni pubblicate in precedenti report	GRI 2-4
	Presenza e modalità di assurance o verifica esterna del report	GRI 2-5
	Attività svolte, catena del valore e principali relazioni commerciali	GRI 2-6
	Numero, tipologia e distribuzione dei dipendenti	GRI 2-7
	Informazioni sui lavoratori non dipendenti (consulenti, collaboratori, esterni)	GRI 2-8
	Struttura e composizione degli organi di governance	GRI 2-9
	Processi di nomina e selezione del massimo organo di governo	GRI 2-10
	Ruolo e caratteristiche del presidente del massimo organo di governo	GRI 2-11
	Ruolo della governance nella supervisione degli impatti ESG	GRI 2-12
	Delega delle responsabilità per la gestione degli impatti	GRI 2-13
	Coinvolgimento della governance nella rendicontazione di sostenibilità	GRI 2-14
	Identificazione e gestione dei conflitti di interesse	GRI 2-15
	Comunicazione delle criticità agli organi di governo	GRI 2-16
	Formazione e conoscenza ESG del massimo organo di governo	GRI 2-17
	Valutazione delle performance del massimo organo di governo	GRI 2-18
	Processi per porre rimedio a impatti negativi su persone e ambiente	GRI 2-25
	Meccanismi per segnalazioni, reclami e whistleblowing	GRI 2-26
Adesione a leggi, regolamenti e gestione della conformità	GRI 2-28	
GOVERNANCE	Risultati economici	GRI 201
	Posizionamento strategico	GRI 202
	Perfezionamento dei processi di lavoro per contenere i costi aziendali	GRI 203
	Selezione dei fornitori rispetto a criteri non solo economici ma anche sociali e ambientali	GRI 204
	Condotta responsabile e lotta alla corruzione	GRI 205
AMBIENTE	Efficienza energetica e utilizzo fonti rinnovabili	GRI 302
	Emissioni gas effetto serra	GRI 305
	Valorizzazione dei rifiuti raccolti e promozione Rendicontazione sull'impatto dei rifiuti	GRI 306
SOCIALE	Occupazione	GRI 401
	Salute e sicurezza sul lavoro	GRI 403
	Sviluppo professionale e formazione del personale	GRI 404
	Inclusione e diversità	GRI 405 - 406
	Valutazione sociale dei fornitori	GRI 414
	Privacy dei clienti	GRI 418

Feedback e contatti

Per qualsiasi informazione è possibile contattare

Email: info@ecologysrl.it

Imperia tel: +39 0183299776

Imperia fax: 018376314

Firma Revisore Contabile

